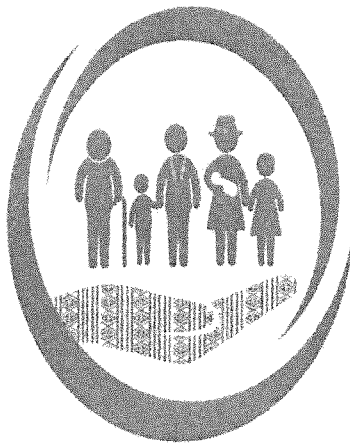


GOBIERNO REGIONAL HUANCAVELICA  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD HUANCAVELICA

UNIDAD EJECUTORA 406  
RED DE SALUD - HUANCAVELICA



**RED DE SALUD HUANCAVELICA**  
*Salud integral en buenas manos*

**CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS  
N° 002-2019/RS-HVCA/CES-CAS**

**SEGUNDA CONVOCATORIA**

**CONTRATACIÓN DE PERSONAL BAJO EL RÉGIMEN ESPECIAL DE  
CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS (CAS) DE  
PROFESIONALES, TÉCNICOS ASISTENCIALES Y ADMINISTRATIVOS**

**MARZO - 2019**

GOBIERNO REGIONAL HUANCAVELICA  
UNIDAD EJECUTORA 406 RED DE SALUD HUANCAVELICA  
*E-2*  
TALITA LAURENTE  
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL HUANCAVELICA  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD HUANCAVELICA  
UNIDAD EJECUTORA 406 RED DE SALUD HUANCAVELICA  
*[Signature]*  
JESOLDEVILLA RAMOS  
Irc. Enfermería  
E.E.P. 46750

GOBIERNO REGIONAL HUANCAVELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAVELICA  
*[Signature]*  
M.C. Diener Vladimir ARANGO ROMERO  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD



## CAPÍTULO I

### I. GENERALIDADES

#### 1.1. ENTIDAD CONVOCANTE

Nombre : Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Huancavelica.  
RUC N° : 20600985206.

#### 1.2. DOMICILIO LEGAL

Av. Ernesto Morales N° 929 Distrito de Ascensión.

#### 1.3. OBJETO DE LA CONVOCATORIA.

El objeto de la convocatoria es la Contratación de Personal de Salud para la Atención de Servicios de Salud y Personal Administrativo. Por el periodo de 03 meses, lo cual tendrá vigencia solo para el año fiscal 2019.

#### 1.4. DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACIÓN

Comité de Evaluación y Selección de CAS Año Fiscal 2019.

#### 1.5. BASE LEGAL

- ✓ Ley N° 26790, Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud.
- ✓ Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- ✓ Ley N° 27806, Ley de Transparencia y de Acceso a la Información Pública.
- ✓ Ley N° 29849, Ley que Establece la Eliminación Progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N°1057 y otorga Derechos Laborales
- ✓ Ley N° 30879, Ley del Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- ✓ Ley N° 28970, Ley que crea el Registro de Deudores Alimentarios Morosos.
- ✓ Ley N° 26771 de Nepotismo y su reglamento.
- ✓ Ley N° 27815 Código de Ética de la Función Pública.
- ✓ Ley N° 27050 Ley General de la Persona con Discapacidad.
- ✓ Decreto Legislativo N° 1057, que aprueba el Régimen Especial de contratación Administrativa de Servicios.
- ✓ Decreto Legislativo N° 1440, que aprueba el Sistema Nacional de Presupuesto Público.
- ✓ Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, que aprueba el Reglamento del D. Leg.1057
- ✓ Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- ✓ Decreto Supremo N° 002-2007-JUS, Reglamento de la Ley que crea el Registro de Deudores Alimentarios Morosos.
- ✓ Decreto Supremo N° 054-99-EF-Texto Único Ordenado de la Ley del Impuesto a la Renta.
- ✓ Decreto Supremo N° 002 -2014-MIMP, Reglamento de Ley N° 29973 Ley General de la Persona con Discapacidad, que establece los criterios para asignar a la persona con discapacidad la bonificación del 15% en los concursos públicos de méritos convocados por las entidades públicas, independientemente del régimen laboral.
- ✓ Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, Establece los criterios para asignar una bonificación del diez por ciento (10%) en concursos para puestos de trabajo en la administración pública en beneficio del personal licenciado de las Fuerzas Armadas, conforme a lo establecido en la Ley N° 29248, Ley del Servicio Militar y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 021-2009-DE-SG; y entre otras el proceso de selección.
- ✓ Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE.
- ✓ Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR/PE.
- ✓ Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 108-2011-SERVIR/PE.
- ✓ Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2011-SERVIR/PE.
- ✓ Normas sobre el registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido, creado por Decreto Supremo N° 089-2006-PCM.
- ✓ Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

1.6. REQUERIMIENTO DE PLAZAS PARA PROCESO DE CONVOCATORIA CAS 2019

PERSONAL ASISTENCIAL Y ADMINISTRATIVOS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	BACHILLER EN INGENIERIA	BIÓLOGO(A)	CHOFER	CIRUJANO DENTISTA	CONTADOR	ENFERMERO(A)	MEDICO	NUTRICIONISTA	OBSTETRA	PSICÓLOGO(A)	TÉCNICO EN COMPUTACIÓN	TÉCNICO EN ENFERMERIA	TÉCNICO EN LABORATORIO	TÉCNICO MECÁNICO AUTOMOTRIZ	TRABAJADOR DE SERVICIO
AISPED	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	1	0	0	0
CENTRO DE SALUD	3	0	2	12	7	0	11	18	6	14	5	26	10	16	0	14
PUESTO DE SALUD	0	0	0	1	1	0	37	0	0	17	0	0	23	0	0	0
RED DE SALUD	0	1	0	0	0	1	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0
SUB TOTAL PLAZAS VACANTES	3	1	2	13	09	1	50	19	6	33	5	27	34	16	1	14
TOTAL GENERAL:	<b>234</b>															

N°	ITEM	CENTRO DE COSTO	CARGO ESTRUCTURAL	RIESGO	REM. MENSUAL
1	AUX-C	C.S ASCENSIÓN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	MEDIANO	1,200.00
2	AUX-C	C.S. YAULI	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	MEDIANO	1,200.00
3	AUX-C	C.S. SAN CRISTOBAL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	MEDIANO	1,200.00
4	BIS-R	RED DE SALUD	BACHILLER EN INGENIERÍA DE SISTEMAS	MEDIANO	2,300.00
5	B-C	C.S. HUANDO	BIÓLOGO(A)	MEDIANO	2,300.00
6	B-C	C.S. SANTA ANA	BIÓLOGO(A)	MEDIANO	2,300.00
7	CH-C	C.S. ACORIA	CHOFER	MEDIANO	1,200.00
8	CH-C	C.S. ASCENSIÓN	CHOFER	MEDIANO	1,200.00
9	CH-C	C.S. ASCENSIÓN	CHOFER	MEDIANO	1,200.00
10	CH-C	C.S. AYACCOCHA	CHOFER	MEDIANO	1,200.00
11	CH-C	C.S. CCASAPATA	CHOFER	MEDIANO	1,200.00
12	CH-C	C.S. CONAICA	CHOFER	MEDIANO	1,200.00
13	CH-C	C.S. HUANDO	CHOFER	MEDIANO	1,200.00
14	CH-C	C.S. IZCUCHACA	CHOFER	MEDIANO	1,200.00
15	CH-C	C.S. NUEVO OCCORO	CHOFER	ALTO	1,400.00
16	CH-C	C.S. SAN JUAN DE CCARHUACC	CHOFER	ALTO	1,400.00
17	CH-C	C.S. VINAS	CHOFER	MEDIANO	1,200.00
18	CH-C	C.S. YAULI	CHOFER	MEDIANO	1,200.00
19	CH-C	P.S. VILCA	CHOFER	MEDIANO	1,200.00
20	CD-A	AISPED	CIRUJANO DENTISTA	ALTO	3,100.00
21	CD-C	C.S. ACORIA	CIRUJANO DENTISTA	MEDIANO	2,300.00
22	CD-C	C.S. AÑANCUSI	CIRUJANO DENTISTA	MEDIANO	2,300.00
23	CD-C	C.S. CCASAPATA	CIRUJANO DENTISTA	MEDIANO	2,300.00
24	CD-C	C.S. CONAICA	CIRUJANO DENTISTA	MEDIANO	2,300.00
25	CD-C	C.S. PALCA	CIRUJANO DENTISTA	MEDIANO	2,300.00
26	CD-C	C.S. SAN JUAN DE CCARHUACC	CIRUJANO DENTISTA	ALTO	2,500.00
27	CD-C	C.S. YAULI	CIRUJANO DENTISTA	MEDIANO	2,300.00
28	CD-P	P.S. PALLALLA	CIRUJANO DENTISTA	ALTO	2,500.00

GOBIERNO REGIONAL HUANCAYELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAYELICA

T.A.P. ...  
(\*) UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL HUANCAYELICA  
GRUPO EMPRESARIAL  
UNIDAD OPERATIVA RED DE SALUD - HUACA

JOSE BOLDEVILA RAMON  
Lic. Enfermería  
C.E.P. 46750

GOBIERNO REGIONAL HUANCAYELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAYELICA

M.C. Diana Patricia ARANGO ROMERO  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD



29	CO-R	RED DE SALUD	CONTADOR	MEDIANO	2,300.00
30	E-A	AISPED	ENFERMERA(O)	ALTO	3,100.00
31	E-C	C.S. ACORIA	ENFERMERA(O)	MEDIANO	2,300.00
32	E-C	C.S. CCASAPATA	ENFERMERA(O)	MEDIANO	2,300.00
33	E-C	C.S. CCASAPATA	ENFERMERA(O)	MEDIANO	2,300.00
34	E-C	C.S. HUANDO	ENFERMERA(O)	MEDIANO	2,300.00
35	E-C	C.S. HUANDO	ENFERMERA(O)	MEDIANO	2,300.00
36	E-C	C.S. IZCUCHACA	ENFERMERA(O)	MEDIANO	2,300.00
37	E-C	C.S. NUEVO OCCORO	ENFERMERA(O)	ALTO	2,500.00
38	E-C	C.S. PALCA	ENFERMERA(O)	MEDIANO	2,300.00
39	E-C	C.S. YAULI	ENFERMERA(O)	MEDIANO	2,300.00
40	E-C	C.S. YAULI	ENFERMERA(O)	MEDIANO	2,300.00
41	E-C	C.S. YAULI	ENFERMERA(O)	MEDIANO	2,300.00
42	E-P	P.S. ALHUARA	ENFERMERA(O)	ALTO	2,500.00
43	E-P	P.S. ALIANZA ANDINO	ENFERMERA(O)	ALTO	2,500.00
44	E-P	P.S. ANTAYMISA	ENFERMERA(O)	MEDIANO	2,300.00
45	E-P	P.S. CASTILLAPATA	ENFERMERA(O)	MEDIANO	2,300.00
46	E-P	P.S. CASTILLAPATA	ENFERMERA(O)	MEDIANO	2,300.00
47	E-P	P.S. CCARHURANRA	ENFERMERA(O)	ALTO	2,500.00
48	E-P	P.S. COLLPACCASA	ENFERMERA(O)	ALTO	2,500.00
49	E-P	P.S. COLLPACCASA	ENFERMERA(O)	ALTO	2,500.00
50	E-P	P.S. CCOSNIPUQUIO	ENFERMERA(O)	ALTO	2,500.00
51	E-P	P.S. CHAQUICOCHA	ENFERMERA(O)	ALTO	2,500.00
52	E-P	P.S. CHUCLLACASA	ENFERMERA(O)	ALTO	2,500.00
53	E-P	P.S. CHUÑUNAPAMPA	ENFERMERA(O)	MEDIANO	2,300.00
54	E-P	P.S. COLLPA	ENFERMERA(O)	ALTO	2,500.00
55	E-P	P.S. CONCHAN	ENFERMERA(O)	ALTO	2,500.00
56	E-P	P.S. HUACHOCOLPA	ENFERMERA(O)	ALTO	2,500.00
57	E-P	P.S. LIMAPAMPA	ENFERMERA(O)	ALTO	2,500.00
58	E-P	P.S. LOS ANDES DE SOTOPAMPA	ENFERMERA(O)	MEDIANO	2,300.00
59	E-P	P.S. LUQUIA	ENFERMERA(O)	ALTO	2,500.00
60	E-P	P.S. MANTA	ENFERMERA(O)	ALTO	2,500.00
61	E-P	P.S. MOTOY	ENFERMERA(O)	MEDIANO	2,300.00
62	E-P	P.S. OCCORO VIEJO	ENFERMERA(O)	ALTO	2,500.00
63	E-P	P.S. PALLALLA	ENFERMERA(O)	ALTO	2,500.00
64	E-P	P.S. PAMPACHACRA	ENFERMERA(O)	MEDIANO	2,300.00
65	E-P	P.S. PANTACHI SUR	ENFERMERA(O)	ALTO	2,500.00
66	E-P	P.S. PATOCCOCHA	ENFERMERA(O)	ALTO	2,500.00
67	E-P	P.S. PUCACCASA CHOPCA	ENFERMERA(O)	MEDIANO	2,300.00
68	E-P	P.S. QUIMINA	ENFERMERA(O)	MEDIANO	2,300.00
69	E-P	P.S. SAN ISIDRO DE AMPURHUAY	ENFERMERA(O)	ALTO	2,500.00
70	E-P	P.S. SANTA ROSA DE CHOPCCA	ENFERMERA(O)	ALTO	2,500.00
71	E-P	P.S. SANTA ROSA DE MANTA	ENFERMERA(O)	ALTO	2,500.00
72	E-P	P.S. TACSANA	ENFERMERA(O)	MEDIANO	2,300.00
73	E-P	P.S. TELAPACCHA	ENFERMERA(O)	ALTO	2,500.00

GOBIERNO REGIONAL HUANCAVELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAVELICA

T.A.P. EDUARDO LAURENTE HUAMAN  
(e) UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL HUANCAVELICA  
GRUPO ADMINISTRATIVO  
UNIDAD OPERATIVA RED DE SALUD - HVCA.  
JOSE SOLÍS RAMOS  
LIC. ENFERMERA  
C.E.P. 46296

GOBIERNO REGIONAL HUANCAVELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAVELICA

M.C. DIGNY YACIMIR ARANGO ROMERO  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD





119	O-C	C.S. VIÑAS	OBSTETRA	MEDIANO	2,300.00
120	O-P	P.S. ALIANZA ANDINO	OBSTETRA	ALTO	2,500.00
121	O-P	P.S. ANTACCOCHA	OBSTETRA	MEDIANO	2,300.00
122	O-P	P.S. CASTILLAPATA	OBSTETRA	MEDIANO	2,300.00
123	O-P	P.S. CHACARILLA	OBSTETRA	MEDIANO	2,300.00
124	O-P	P.S. CHUPACA	OBSTETRA	MEDIANO	2,300.00
125	O-P	P.S. CONDORHUACHANA	OBSTETRA	ALTO	2,500.00
126	O-P	P.S. HUACHOCOLPA	OBSTETRA	ALTO	2,500.00
127	O-P	P.S. HUAYLLAHUARA	OBSTETRA	MEDIANO	2,300.00
128	O-P	P.S. PANTACHISUR	OBSTETRA	ALTO	2,500.00
129	O-P	P.S. PATOCCOCHA	OBSTETRA	ALTO	2,500.00
130	O-P	P.S. SACHAPITE	OBSTETRA	MEDIANO	2,300.00
131	O-P	P.S. SAN ANTONIO DE AÑAYLLA	OBSTETRA	ALTO	2,500.00
132	O-P	P.S. SAN JOSE DE ACOBAMBILLA	OBSTETRA	ALTO	2,500.00
133	O-P	P.S. SAN JOSE DE MIRAFLORES	OBSTETRA	ALTO	2,500.00
134	O-P	P.S. SANTA ROSA DE CHOPCCA	OBSTETRA	ALTO	2,500.00
135	O-P	P.S. SILVA	OBSTETRA	MEDIANO	2,300.00
136	O-P	P.S. UNIÓN AMBO	OBSTETRA	ALTO	2,500.00
137	O-R	RED DE SALUD	OBSTETRA	MEDIANO	2,300.00
138	PS-C	C.S. AÑANCUSI	PSICÓLOGO	ALTO	2,500.00
139	PS-C	C.S. CCASAPATA	PSICÓLOGO	MEDIANO	2,300.00
140	PS-C	C.S. NUEVO OCCORO	PSICÓLOGO	MEDIANO	2,300.00
141	PS-C	C.S. SANTA ANA	PSICÓLOGO	MEDIANO	2,300.00
142	PS-C	C.S. SAN JUAN DE CCRHUACC	PSICÓLOGO	ALTO	2,500.00
143	TC-C	C.S. ACORIA	TÉCNICO EN COMPUTACIÓN	MEDIANO	1,500.00
144	TC-C	C.S. ACORIA	TÉCNICO EN COMPUTACIÓN	MEDIANO	1,500.00
145	TC-C	C.S. AÑANCUSI	TÉCNICO EN COMPUTACIÓN	ALTO	1,700.00
146	TC-C	C.S. AÑANCUSI	TÉCNICO EN COMPUTACIÓN	ALTO	1,700.00
147	TC-C	C.S. ASCENSIÓN	TÉCNICO EN COMPUTACIÓN	MEDIANO	1,500.00
148	TC-C	C.S. ASCENSIÓN	TÉCNICO EN COMPUTACIÓN	MEDIANO	1,500.00
149	TC-C	C.S. AYACCOCHA	TÉCNICO EN COMPUTACIÓN	MEDIANO	1,500.00
150	TC-C	C.S. CCASAPATA	TÉCNICO EN COMPUTACIÓN	MEDIANO	1,500.00
151	TC-C	C.S. CCASAPATA	TÉCNICO EN COMPUTACIÓN	MEDIANO	1,500.00
152	TC-C	C.S. CONAICA	TÉCNICO EN COMPUTACIÓN	MEDIANO	1,500.00
153	TC-C	C.S. CONAICA	TÉCNICO EN COMPUTACIÓN	MEDIANO	1,500.00
154	TC-C	C.S. HUANDO	TÉCNICO EN COMPUTACIÓN	MEDIANO	1,500.00
155	TC-C	C.S. HUANDO	TÉCNICO EN COMPUTACIÓN	MEDIANO	1,500.00
156	TC-C	C.S. IZCUCHACA	TÉCNICO EN COMPUTACIÓN	MEDIANO	1,500.00
157	TC-C	C.S. MOYA	TÉCNICO EN COMPUTACIÓN	MEDIANO	1,500.00
158	TC-C	C.S. MOYA	TÉCNICO EN COMPUTACIÓN	MEDIANO	1,500.00
159	TC-C	C.S. NUEVO OCCORO	TÉCNICO EN COMPUTACIÓN	ALTO	1,700.00
160	TC-C	C.S. PALCA	TÉCNICO EN COMPUTACIÓN	MEDIANO	1,500.00
161	TC-C	C.S. SAN CRISTOBAL	TÉCNICO EN COMPUTACIÓN	MEDIANO	1,500.00
162	TC-C	C.S. SAN JUAN DE CCRHUACC	TÉCNICO EN COMPUTACIÓN	ALTO	1,700.00
163	TC-C	C.S. SANTA ANA	TÉCNICO EN COMPUTACIÓN	MEDIANO	1,500.00

GOBIERNO REGIONAL HUANCAVELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAVELICA

T.A.P. EDIRRI LAURENTE HUAMAN  
(e) UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL HUANCAVELICA  
D.D. DIRECTORA MVCA  
UNIDAD OPERATIVA RED DE SALUD - RVCA.  
JOSE SOLÍS VILLA RAMOS  
Lic. Enfermería  
C.E. 86790

GOBIERNO REGIONAL HUANCAVELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAVELICA  
M.C. Diener Vladimir ARANGO ROMERO  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD



164	TC-C	C.S. VIÑAS	TÉCNICO EN COMPUTACIÓN	MEDIANO	1,500.00
165	TC-C	C.S. VIÑAS	TÉCNICO EN COMPUTACIÓN	MEDIANO	1,500.00
166	TC-C	C.S. YAULI	TÉCNICO EN COMPUTACIÓN	MEDIANO	1,500.00
167	TC-C	C.S. YAULI	TÉCNICO EN COMPUTACIÓN	MEDIANO	1,500.00
168	TC-C	C.S. YAULI	TÉCNICO EN COMPUTACIÓN	MEDIANO	1,500.00
169	TC-C	RED DE SALUD	TÉCNICO EN COMPUTACIÓN	MEDIANO	1,500.00
170	TC-A	AISPED	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	ALTO	2,000.00
171	TE-C-1	C.S. CCASAPATA	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	MEDIANO	1,500.00
172	TE-C-1	C.S. CCASAPATA	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	MEDIANO	1,500.00
173	TE-C-1	C.S. CCASAPATA	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	MEDIANO	1,500.00
174	TE-C-1	C.S. YAULI	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	MEDIANO	1,500.00
175	TE-C-1	C.S. PALCA	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	MEDIANO	1,500.00
176	TE-C	C.S. NUEVO OCCORO	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	ALTO	1,700.00
177	TE-C	C.S. AYACCOCHA	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	MEDIANO	1,500.00
178	TE-C	C.S. YAULI	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	MEDIANO	1,500.00
179	TE-C	C.S. YAULI	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	MEDIANO	1,500.00
180	TE-C	C.S. SAN CRISTOBAL	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	MEDIANO	1,500.00
181	TE-P	P.S. ALHUARA	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	ALTO	1,700.00
182	TE-P	P.S. ALIANZA ANDINO	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	ALTO	1,700.00
183	TE-P	P.S. ANTAYMISA	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	MEDIANO	1,500.00
184	TE-P	P.S. CHAYNAPAMPA	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	MEDIANO	1,500.00
185	TE-P	P.S. CHUCLLACASA	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	ALTO	1,700.00
186	TE-P	P.S. CHUÑUNAPAMPA	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	MEDIANO	1,500.00
187	TE-P	P.S. CHUYA	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	ALTO	1,700.00
188	TE-P	P.S. CONCHAN	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	ALTO	1,700.00
189	TE-P	P.S. CONDORHUACHANA	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	ALTO	1,700.00
190	TE-P	P.S. HUSNUPATA	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	ALTO	1,700.00
191	TE-P	P.S. ISLAYCHUMPI	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	MEDIANO	1,500.00
192	TE-P	P.S. JOSE CARLOS MARIATEGUI	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	MEDIANO	1,500.00
193	TE-P	P.S. LIMAPAMPA	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	ALTO	1,700.00
194	TE-P	P.S. LOS ANDES DE SOTOPAMPA	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	MEDIANO	1,500.00
195	TE-P	P.S. OCCORO VIEJO	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	ALTO	1,700.00
196	TE-P	P.S. PANTACHI NORTE	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	ALTO	1,700.00
197	TE-P	P.S. PATOCCOCHA	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	ALTO	1,700.00
198	TE-P	P.S. SACHAPITE	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	MEDIANO	1,500.00
199	TE-P	P.S. SANTA ROSA DE CHOPCCA	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	ALTO	1,700.00
200	TE-P	P.S. SANTA ROSA DE PACHACCLA	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	ALTO	1,700.00
201	TE-P	P.S. UNIÓN AMBO	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	ALTO	1,700.00
202	TE-P	P.S. CONAICASA	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	MEDIANO	1,500.00
203	TE-P	P.S. PUEBLO LIBRE	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	MEDIANO	1,500.00
204	TL-C	C.S. ACORIA	TÉCNICO EN LABORATORIO	MEDIANO	1,500.00
205	TL-C	C.S. AÑANCUSI	TÉCNICO EN LABORATORIO	ALTO	1,700.00
206	TL-C	C.S. ASCENSIÓN	TÉCNICO EN LABORATORIO	MEDIANO	1,500.00
207	TL-C	C.S. AYACCOCHA	TÉCNICO EN LABORATORIO	MEDIANO	1,500.00
208	TL-C	C.S. HUANDO	TÉCNICO EN LABORATORIO	MEDIANO	1,500.00



209	TL-C	C.S. IZCUCHACA	TÉCNICO EN LABORATORIO	MEDIANO	1,500.00
210	TL-C	C.S. MOYA	TÉCNICO EN LABORATORIO	MEDIANO	1,500.00
211	TL-C	C.S. NUEVO OCCORO	TÉCNICO EN LABORATORIO	ALTO	1,700.00
212	TL-C	C.S. PALCA	TÉCNICO EN LABORATORIO	MEDIANO	1,500.00
213	TL-C	C.S. SAN CRISTOBAL	TÉCNICO EN LABORATORIO	MEDIANO	1,500.00
214	TL-C	C.S. SAN JUAN DE CCARHUACC	TÉCNICO EN LABORATORIO	ALTO	1,700.00
215	TL-C	C.S. CCASAPATA	TÉCNICO EN LABORATORIO	MEDIANO	1,500.00
216	TL-C	C.S. SANTA ANA	TÉCNICO EN LABORATORIO	MEDIANO	1,500.00
217	TL-C	C.S. VIÑAS	TÉCNICO EN LABORATORIO	MEDIANO	1,500.00
218	TL-C	C.S. YAULI	TÉCNICO EN LABORATORIO	MEDIANO	1,500.00
219	TL-C	C.S. YAULI	TÉCNICO EN LABORATORIO	MEDIANO	1,500.00
220	TMA-R	RED DE SALUD	TÉCNICO MECÁNICO AUTOMOTRIZ	MEDIANO	1,500.00
221	TS-C	C.S. ASCENSIÓN	TRABAJADOR DE SERVICIOS	MEDIANO	1,200.00
222	TS-C	C.S. ASCENSIÓN	TRABAJADOR DE SERVICIOS	MEDIANO	1,200.00
223	TS-C	C.S. AYACCOCHA	TRABAJADOR DE SERVICIOS	MEDIANO	1,200.00
224	TS-C	C.S. CCASAPATA	TRABAJADOR DE SERVICIOS	MEDIANO	1,200.00
225	TS-C	C.S. HUANDO	TRABAJADOR DE SERVICIOS	MEDIANO	1,200.00
226	TS-C	C.S. PALCA	TRABAJADOR DE SERVICIOS	MEDIANO	1,200.00
227	TS-C	C.S. SAN CRISTOBAL	TRABAJADOR DE SERVICIOS	MEDIANO	1,200.00
228	TS-C	C.S. SAN CRISTOBAL	TRABAJADOR DE SERVICIOS	MEDIANO	1,200.00
229	TS-C	C.S. SAN CRISTOBAL	TRABAJADOR DE SERVICIOS	MEDIANO	1,200.00
230	TS-C	C.S. SANTA ANA	TRABAJADOR DE SERVICIOS	MEDIANO	1,200.00
231	TS-C	C.S. SANTA ANA	TRABAJADOR DE SERVICIOS	MEDIANO	1,200.00
232	TS-C	C.S. YAULI	TRABAJADOR DE SERVICIOS	MEDIANO	1,200.00
233	TS-C	C.S. YAULI	TRABAJADOR DE SERVICIOS	MEDIANO	1,200.00
234	TS-C	C.S. YAULI	TRABAJADOR DE SERVICIOS	MEDIANO	1,200.00

GOBIERNO REGIONAL HUANCAYELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAYELICA

T.A.P. EIRMA LAUREATE HUAMAN  
(6) UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL HUANCAYELICA  
GRUPO EMPRESARIAL HUANCAYELICA  
UNIDAD OPERATIVA RED DE SALUD - HVCA.  
JOSE DOMINGUEZ RAMIREZ  
C.R. 46750

GOBIERNO REGIONAL HUANCAYELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAYELICA  
M.C. Diener Vladimir ARANGO ROMERO  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD





## CAPÍTULO II

### II. ETAPAS DE LA SELECCIÓN.

#### 2.1. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO.

ETAPA DEL PROCESO		CRONOGRAMA	RESPONSABLE	
1	Aprobación de la convocatoria	15 de marzo de 2019	Comité de Evaluación y Selección de CAS Año Fiscal 2019	
2	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo (Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo), paralelo en el Portal Institucional de la Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Huancavelica: <a href="http://www.redsaludhuancavelica.gob.pe">http://www.redsaludhuancavelica.gob.pe</a> y exhibición en la vitrina informativa de la Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Huancavelica.	Del 18 de marzo de 2019 al 29 de marzo de 2019	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo/Encargado de publicación y Red de Salud de Huancavelica	
<b>CONVOCATORIA</b>				
3	Presentación de currículum vitae documentada vía físico en la siguiente dirección: Av. Ernesto Morales N° 929, Mesa de Parte de la Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Huancavelica (Horario de oficina)	El día 01 de abril y 02 de abril del 2019 en horario de oficina.	Mesa de Parte de la Unidad Ejecutora 406	
<b>SELECCIÓN</b>				
4	Evaluación de hoja de vida	Del 03 de abril al 06 de abril de 2019	Comité de Evaluación y Selección de CAS Año Fiscal 2019	
5	Publicación de los resultados de la evaluación de la hoja de vida en la vitrina informativa y Pagina Web de la Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Huancavelica. ( <a href="http://www.redsaludhuancavelica.gob.pe">www.redsaludhuancavelica.gob.pe</a> )	06 de abril de 2019 Hora: 8:00 pm		
6	Presentación de Recursos de Reconsideración (Solicitud dirigida a la comisión evaluadora por mesa de partes)	08 de abril de 2019 hora: 8:00 am a 12:00pm		
7	Evaluación y Publicación de Recursos de Reconsideración	08 de abril de 2019 hora: 10:00 pm		
8	Publicación de postulantes aptos para la entrevista personal en la página Web de la Entidad, en la puerta principal y lugares acceso al público de la Unidad ejecutora 406 Red de Salud Huancavelica.	08 de abril de 2019 hora: 11:00 pm		
9	Entrevista Personal Lugar: Local de la Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Huancavelica.	El 09, 10 y 11 de abril de 2019		
10	Publicación de resultado final en vitrina informativa de la Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Huancavelica y pagina web de la Red de Salud Huancavelica.	11 de abril de 2019 Hora 11:00 p.m.		
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>				
11	Adjudicación	12 de abril de 2019 08:00 am		
12	Registro y suscripción de contrato	15 de abril de 2019		
13	Inicio de labores	16 de abril de 2019		

2.2. DOCUMENTACIÓN OBLIGATORIA A PRESENTAR:

- a) Solicitud dirigida al Comité de Evaluación y Selección de Contratación Administrativo de Servicios N° 002-2019/RSHVCA/CES-CAS, comunicando su deseo de participar en la Convocatoria, especificando el cargo estructural e ítem al que postula.
b) Carta de presentación y declaración jurada de datos del postor (Anexo N° 01).
c) Copia del Documento Nacional de Identidad.
d) Copia del Título Profesional.
e) Resolución de término de SERUMS obligatorio (Profesionales de la Salud).
f) Constancia de Habilitación de Colegio Profesional vigente en original.
g) Hoja de Vida documentado debidamente firmado (Anexo N° 02), en copia simple y foliado. Los documentos no legibles no serán considerados para la evaluación el mismo que será considerado como no presentada.
h) Declaración Jurada de Cumplimiento de prestaciones (Anexo N° 03).
i) Declaración Jurada de no tener antecedentes penales ni judiciales, inhabilitado administrativamente, e impedido para ser postulante o contratista. (Anexo N°04).
j) Declaración jurada en la que el postulante señale no tener parentesco de primer grado con los integrantes del Comité de Evaluación de Concurso CAS 2019 (Anexo N°05).
k) Declaración Jurada de contar con buena salud física y mental (Anexo N°06).
l) Declaración Jurada de no encontrarse registrado como deudor alimentario moroso (Anexo N°07).
m) Declaración Jurada de NO tener vínculo laboral con las OTRAS Redes de Salud de la Región Huancavelica (Anexo N° 08).

NOTA N° 01: Es requisito obligatorio foliar todas las hojas que se adjuntan, sin incluir hojas en blanco (enumerado en la parte inferior derecha, de atrás hacia adelante), caso contrario la postulación no será admitida, las mismas que se entregaran en sobre cerrado conforme al siguiente rótulo:

Señores:
Comité de Evaluación y Selección CAS del Año Fiscal 2019
CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS
N° 002-2019/RSHVCA/CES-CAS
SEGUNDA CONVOCATORIA
Apellidos y Nombres: .....
Cargo Estructural al que postula: .....
Ítem al que postula: .....
Número de folios: .....

NOTA N° 02: Todos los anexos deberán ser llenados de acuerdo al modelo adjunto, caso contrario serán causal de descalificación.

NOTA N° 03: Toda la documentación es obligatoria y deberá ser ordenada conforme al numeral 2.2 del literal "a" hacia la "m", en caso no se haya incluido algún literal la postulación no será admitida.

2.3. ETAPAS DE EVALUACIÓN

El proceso de evaluación se realizará en dos (02) etapas que son:

PRIMERA ETAPA:

Evaluación de Hoja de Vida.

Se verificará la Hoja de Vida que cumpla con los requerimientos mínimos contenidos en el punto 2.2. De la presente Base, las propuestas que no cumplan dichos requisitos no serán admitidas. Solo

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA
U.E. 405 RED DE SALUD HUANCAMELICA

TAP Ricardo LAZARTE
(1) UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA
GRDPS UNIDAD RSHVCA
UNIDAD OPERATIVA DE SALUD - HVCA
JOSE SOLDEVILLA RAMOS
Lic. Enfermería
E.E.P. 46798

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA
U.E. 405 RED DE SALUD HUANCAMELICA

M.C. Diener Vladimir ARANGO ROMERO
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD



las propuestas admitidas, serán calificadas y el Comité de Evaluación y Selección de CAS Año Fiscal 2019 aplicará los FACTORES DE EVALUACION señalados en cada caso; como se detalla a continuación:

- La evaluación curricular es en función a 40 puntos de acuerdo a los factores de evaluación para cada ítem según profesión.
- La evaluación curricular dentro del proceso de selección tendrá un máximo y un mínimo de puntos, el postulante que no alcance el puntaje mínimo requerido será declarado **NO APTO**.

EVALUACIONES	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA	25	40

- Si luego de la verificación de la documentación sustentatoria presentada en la Hoja de Vida documentado con copias simples, el postulante no cumple con uno (01) o más requisitos exigidos para la plaza a la cual postula (ver perfil del puesto) o ésta registra datos erróneos o contradictorios se declarará **NO APTO**.
- Si de la documentación sustentatoria presentada por el postulante, no es posible la verificación de algunos de los requisitos establecidos en las plazas a la que postula (ver perfil del puesto), por no haber presentado la documentación de sustento (estudios, capacitación, cargo desempeñado, entidad, relación laboral, periodo de tiempo, entre otros), el postulante será declarado **NO APTO**.
- El postulante declarado **NO APTO** no pasa a la SEGUNDA ETAPA.

**SEGUNDA ETAPA**

**Entrevista Personal:** La entrevista personal es en función a 60 puntos.

La Entrevista Personal dentro del proceso de selección tendrá un máximo y un mínimo de puntos, el postulante que no alcance el puntaje mínimo requerido será declarado **NO APTO**.

EVALUACIONES	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
ENTREVISTA PERSONAL	35	60

**2.4. RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN**

Las relaciones de resultados serán publicadas en la vitrina informativa de la Unidad Ejecutora 406 Red de Salud Huancavelica y en el portal web de la institución [www.redsaludhuancavelica.gob.pe](http://www.redsaludhuancavelica.gob.pe)

**2.5. BONIFICACIONES ESPECIALES**

**2.5.1. Bonificación por personal Licenciado de las Fuerzas Armadas**

Se otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje final obtenido luego de las evaluaciones y entrevista realizadas en el proceso de selección y que hayan alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio, de conformidad con lo establecido en la Ley N° 29248, Ley del Servicio Militar y la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR/PE, a los candidatos que hayan acreditado con copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas.

**2.5.2. Bonificación por Discapacidad**

Se otorgará una bonificación del quince por ciento (15%) sobre el puntaje final obtenido luego de las evaluaciones y entrevista realizadas en el proceso de selección, de conformidad con lo establecido en el artículo 48° de la Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad y la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR/PE, a los candidatos que hayan acreditado con copia simple del Certificado de Discapacidad.

**ADJUDICACIÓN DE PLAZAS:**

- Para la adjudicación de plazas, el postulante ganador deberá portar su DNI y todos los documentos originales presentados en la hoja de vida que hace referencia el literal i) del numeral 2.2 de la presente bases.

COMANDO REGIONAL HUANCAMELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAMELICA  
T. P. LAURENTIS HUAMAN  
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
UNIDAD EJECUTORA 406 RED DE SALUD HUANCAMELICA  
JOSÉ SOLDEVILLA RAMOS  
Lic. Enfermería  
C.E.P. 48798

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAMELICA  
M.C. Diener Vladimir ARANGO ROMERO  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

- Para que el postulante adjudique una determinada plaza, se establecerá un ranking de méritos, quedando **APTO** para la adjudicación de plazas según estricto orden de mérito y su posterior suscripción de Contrato. Los postulantes que hayan pasado las dos etapas de evaluación y **no hayan alcanzado una plaza vacante**, quedarán como **elegibles**, en estricto orden de mérito a nivel del ámbito jurisdiccional (No es aplicable a postulantes ganadores de una plaza que renuncian o no adjudiquen).

**NOTA:** Los participantes que no hayan resultado ganadores podrán recoger sus sobres después de 24 horas, de culminado el proceso de selección. La Entidad se reserva el derecho de ponerlos a disposición para los fines que sean convenientes.

## 2.6. PRECISIONES IMPORTANTE:

Los postulantes deberán considerar lo siguiente:

- a. Cualquier controversia, situación no prevista o interpretación a las bases que se susciten o se requieran durante el proceso de selección, será resuelto por la Unidad de Gestión de Recursos Humanos o por el Comité de Evaluación y Selección de CAS Año Fiscal 2019, según le corresponda.
- b. El presente proceso de selección se registrará por el cronograma elaborado en la convocatoria. Asimismo, siendo las etapas de carácter eliminatorio, es de absoluta responsabilidad del postulante el seguimiento permanente del proceso en el Portal Institucional de la Red de Salud Huancavelica: [www.redsaludhuancavelica.gob.pe](http://www.redsaludhuancavelica.gob.pe)

El personal de Salud podrá ser desplazado dentro del ámbito de la Unidad Ejecutora, por necesidad de servicio o de acuerdo a evaluación de desempeño laboral.

## 2.7. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACION DEL PROCESO.

### 2.7.1. Declaratoria del proceso (puesto y/o cargo) como desierto

El proceso (puesto y/o cargo) puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presenten postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

### 2.7.2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado hasta antes de la etapa de entrevista en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas

## 2.8. RESTRICCIONES:

- ✓ Sólo se podrá postular a un (01) solo ITEM indicado en el requerimiento de plazas según corresponda (AISPED, CENTRO DE SALUD, PUESTO DE SALUD O RED DE SALUD).
- ✓ En caso se presentaran a más de un ITM serán eliminados del presente proceso.

**NOTA:** EL POSTULANTE GANADOR QUE RENUNCIE A SU PLAZA O SIENDO GANADOR NO ADJUDIQUE, QUEDARÁ REGISTRADA EN LA BASE DE DATOS DE LA ENTIDAD, QUEDANDO IMPEDIDO DE VOLVER A POSTULAR HASTA EN DOS CONVOCATORIAS POSTERIORES A NIVEL DE LA RED EN EL PRESENTE AÑO FISCAL.

GOBIERNO REGIONAL HUANCABELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCABELICA  
EJ  
TALITA LAURENTE HUAMAN  
(U) UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL - HUANCABELICA  
SECRETARÍA EJECUTIVA  
UNIDAD OPERATIVA DE ATENCIÓN INTEGRAL - HYCA  
JOSE SOLORVILLA RAMOS  
Lic. ENFERMERIA  
C.E.R. 46790

GOBIERNO REGIONAL HUANCABELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCABELICA  
M.C. Diener Vladimiro ARANGO ROMERO  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

**CRITERIOS Y FACTORES DE EVALUACIÓN**

**CRITERIO DE EVALUACIÓN PARA PROFESIONALES Profesional Biólogo, Cirujano Dentista, Contador, Enfermera, Médico, Nutricionista, Obstetra, Psicólogo (CÓDIGOS: B-C; CD-A; CD-C; CD-P; CO-R; E-A; E-C; E-P; M-A; M-C; N-C; O-A; O-C; O-P; PS-C)**

**1. EVALUACION CURRICULAR:**

**PUNTAJE TOTAL 40 PUNTOS**

**CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL**

**PUNTAJE 30 PUNTOS**

- Título Profesional, Colegiado y Habilitado 15 Puntos
- Especialidad y/o Maestría (mínimo Egresado), relacionado a su formación académica 05 Puntos
- Diplomados a fines a su profesión (2.5 por c/u) máximo 02. 05 Puntos
- Capacitación en temas propios de su carrera, Menores o igual a 60 horas en los 03 últimos Años (Máximo 150 horas académicas). 05 Puntos

**EXPERIENCIA LABORAL (relacionado al objeto de la Contratación)**

**PUNTAJE 10 PUNTOS**

- Experiencia de trabajo 05 puntos x año, máximo 10 puntos. 10 Puntos

**2. ENTREVISTA PERSONAL**

**PUNTAJE TOTAL 60 PUNTOS**

Se evaluará los siguientes aspectos:

- Presentación 10 Puntos
- Conocimiento técnico del puesto 30 puntos
- Capacidad analítica 10 puntos
- Cultura general 10 puntos

GOBIERNO REGIONAL HUANCABELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCABELICA

T.A.P. *LAURENTE HUAMAN*  
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL - HUANCABELICA  
GRUPO DIVISA - HUACA  
UNIDAD OPERATIVA RED DE SALUD - HUACA

*ROSALBA RAMOS*  
Lic. Enfermería  
C.E.P. 46790

GOBIERNO REGIONAL HUANCABELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCABELICA

*M.C. Diemar Vladimir ARANGO ROMERO*  
UNIDAD DE ATENCION INTEGRAL DE SALUD

CRITERIOS Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIO DE EVALUACIÓN PARA BACHILLER EN INGENIERÍA DE SISTEMAS (CÓDIGOS: BI-R)

1. EVALUACION CURRICULAR:

PUNTAJE TOTAL 40 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

PUNTAJE 30 PUNTOS

- Grado de Bachiller 10 Puntos
- Diplomados referente a su formación profesional 10 Puntos
- Capacitación en temas propios de su carrera, Menores o igual a 60 horas en los 03 últimos Años (Máximo 150 horas académicas). 10 Puntos

EXPERIENCIA LABORAL (relacionado al objeto de la Contratación)

PUNTAJE 10 PUNTOS

- Experiencia de trabajo 05 puntos x año, máximo 10 puntos. 10 Puntos

2. ENTREVISTA PERSONAL

PUNTAJE TOTAL 60 PUNTOS

Se evaluará los siguientes aspectos:

- Presentación 10 Puntos
- Conocimiento técnico del puesto 30 puntos
- Capacidad analítica 10 puntos
- Cultura general 10 puntos

GOBIERNO REGIONAL HUANCAYELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAYELICA  
T.A.P. E. C. L. U. P. T. H. U. A. M. A. N. I. N.  
(M) UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL HUANCAYELICA  
G.E. HUANCAYELICA  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD - HUACA  
JOSE SOLDEVILLA RAMOS  
Lic. Enfermería  
C.E.P. 46790

GOBIERNO REGIONAL HUANCAYELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAYELICA  
M.C. Digna Vladimiro ARANGO ROMERO  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD



**CRITERIOS Y FACTORES DE EVALUACIÓN**

**CRITERIO DE EVALUACIÓN PARA TÉCNICOS:** Técnico en Computación, Técnico en Enfermería, Técnico en Laboratorio (CÓDIGOS: TC-C; TC-R; TE-A; TE-C-1; TE-C; TE-P; TL-C).

**1. EVALUACIÓN CURRICULAR:**

**PUNTAJE TOTAL 40 PUNTOS**

**CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL**

**PUNTAJE 30 PUNTOS**

- Técnico Titulado 20 Puntos
- Capacitación relacionado a su formación profesional, Mayor a 60 horas (últimos 04 años.) 10 Puntos

**EXPERIENCIA LABORAL (relacionado al objeto de la Contratación)**

**PUNTAJE 10 PUNTOS**

- Experiencia de trabajo 05 puntos x año, máximo 10 puntos. 10 Puntos

**2. ENTREVISTA PERSONAL**

**PUNTAJE TOTAL 60 PUNTOS**

Se evaluará los siguientes aspectos:

- Presentación 10 Puntos
- Conocimiento técnico del puesto 30 puntos
- Capacidad analítica 10 puntos
- Cultura general 10 puntos

GOBIERNO REGIONAL HUANCAYELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAYELICA

T.A.P. M. C. DIANA VICTORINA HUAMAN  
(6) UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL HUANCAYELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAYELICA

JOSE CARRETELLA RAMOS  
C.A.C. Enfermería  
R.E.P. 46790

GOBIERNO REGIONAL HUANCAYELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAYELICA

M.C. Diana Victorina ARANGO ROMERO  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD



**CRITERIOS Y FACTORES DE EVALUACIÓN**

**CRITERIO DE EVALUACIÓN PARA TÉCNICO MECÁNICO AUTOMOTRIZ: (CÓDIGOS: TMA-R).**

**1. EVALUACIÓN CURRICULAR: PUNTAJE TOTAL 40 PUNTOS**

**CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL PUNTAJE 30 PUNTOS**

- Técnico Titulado o Constancia de Egresado. 10 Puntos
- Licencia de conducir mínimo A-II 10 Puntos
- Capacitación en general referente a cargo que postula (máximos 100 horas) 10 puntos

**EXPERIENCIA LABORAL (relacionado al objeto de la Contratación) PUNTAJE 10 PUNTOS**

- Experiencia de trabajo 05 puntos x año, máximo 10 puntos. 10 Puntos

**2. ENTREVISTA PERSONAL PUNTAJE TOTAL 60 PUNTOS**

Se evaluará los siguientes aspectos:

- Presentación 10 Puntos
- Conocimiento técnico del puesto 30 puntos
- Capacidad analítica 10 puntos
- Cultura general 10 puntos

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
U.E. 408 RED DE SALUD HUANCAMELICA

T.A.P. César LAURENTE HUAMAN  
(6) UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
SECRETARÍA DE SALUD  
UNIDAD OPERATIVA RED DE SALUD - RVCA.

JOSÉ BOLDOVILLA RAMOS  
Lic. Enfermería  
C.E.P. 48790

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
U.E. 408 RED DE SALUD HUANCAMELICA

M.C. Diógenes VILARDO ARANGO ROMERO  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD





CRITERIOS Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIO DE EVALUACIÓN PARA AUXILIAR ADMINISTRATIVO (CÓDIGOS: AUX-C).

1. EVALUACIÓN CURRICULAR:

PUNTAJE TOTAL 40 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

PUNTAJE 30 PUNTOS

- Técnico Titulado
- Capacitación en general referente a cargo que postula (máximos 100 horas)

20 Puntos

10 puntos

EXPERIENCIA LABORAL (relacionado al objeto de la Contratación)

PUNTAJE 10 PUNTOS

- Experiencia de trabajo 05 puntos x año, máximo 10 puntos.

10 Puntos

2. ENTREVISTA PERSONAL

PUNTAJE TOTAL 60 PUNTOS

Se evaluará los siguientes aspectos:

- Presentación
- Conocimiento técnico del puesto
- Capacidad analítica
- Cultura general

10 Puntos

30 puntos

10 puntos

10 puntos

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAMELICA

T.A.P. ERIC GONZALEZ RAMOS  
COORDINADOR DE EVALUACION

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
GRUPO DIRECTIVA HUACA  
UNIDAD OPERATIVA RED DE SALUD - HUACA

JOSE BOLDEVILLA RAMOS  
Lic. Enfermería  
C.E.P. 46780

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAMELICA

M.C. Diener Vladimir ARANGO ROMERO  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

### CRITERIOS Y FACTORES DE EVALUACIÓN

#### CRITERIO DE EVALUACIÓN PARA CHOFERES (CÓDIGOS: CH-C; CH-P)

##### 1. EVALUACION CURRICULAR

PUNTAJE TOTAL 40 PUNTOS

##### CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

PUNTAJE 30 PUNTOS

- Secundaria Completa 10 Puntos
- Licencia de conducir mínimo A-II 10 Puntos
- Capacitación en general referente a cargo que postula (máximos 100 horas) 10 puntos

##### EXPERIENCIA LABORAL

PUNTAJE 10 PUNTOS

Experiencia de trabajo 05 puntos x año, máximo 10 puntos. 10 puntos

##### 2. ENTREVISTA PERSONAL

PUNTAJE TOTAL 60 PUNTOS

Se evaluará los siguientes aspectos

- Presentación 10 Puntos
- Conocimiento técnico del puesto 30 Puntos
- Capacidad analítica 10 Puntos
- Cultura general 10 Puntos

GOBIERNO REGIONAL HUANCABELICA  
U.E. 405 RED DE SALUD HUANCABELICA

T. J. EDUARDO RAMOS RAMOS  
(S. J. U. E. 405 RED DE SALUD HUANCABELICA)

GOBIERNO REGIONAL HUANCABELICA  
S. J. U. E. 405 RED DE SALUD HUANCABELICA  
UNIDAD OPERATIVA RED DE SALUD - HUACA.

JOSE SOLDEVILLA RAMOS  
Lic. Enfermería  
C.E.P. 46790

GOBIERNO REGIONAL HUANCABELICA  
U.E. 405 RED DE SALUD HUANCABELICA

M. C. Diener Vladimir ARANCO ROMERO  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

CRITERIOS Y FACTORES DE EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN PARA TRABAJADORES DE SERVICIO (CÓDIGOS: TS - C)

1. EVALUACIÓN CURRICULAR

PUNTAJE TOTAL 40 PUNTOS

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

PUNTAJE 30 PUNTOS

- Secundaria completa
- Capacitación referente al cargo que postula

20 puntos  
10 puntos

EXPERIENCIA LABORAL

PUNTAJE 10 PUNTOS

- Experiencia de trabajo 05 puntos x año, máximo 10 puntos

10 puntos

2. ENTREVISTA PERSONAL

PUNTAJE TOTAL 60 PUNTOS

Se evaluará los siguientes aspectos

- Presentación
- Conocimiento técnico del puesto
- Capacidad analítica
- Cultura general

10 Puntos  
30 Puntos  
10 Puntos  
10 Puntos

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
U.E. HOSPITAL DE SALUD HUANCAMELICA

TALONARIO DE EVALUACIÓN  
(EVALUACIÓN DE SERVIDORES PÚBLICOS)

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
U.E. HOSPITAL DE SALUD HUANCAMELICA  
U.E. HOSPITAL DE SALUD HUANCAMELICA  
JOSÉ SOLDEVILLA RAMOS  
Lic. Enfermería  
C.E.R. 46790

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAMELICA

M.C. Daniel Vladimiro ARANGO ROMERO  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD



ITEM N° AUX - C

PERFIL DEL PUESTO PARA AUXILIAR ADMINISTRATIVO- CENTRO DE SALUD

REQUISITOS	DETALLE
Formación académica	Título Técnico en Administración.
Conocimientos	<p>a) <u>Conocimientos técnicos principales:</u> - Conocimientos técnicos en archivo, SIGEDO, SIGA.</p> <p>b) <u>Curso y/o programas de especialización:</u> - <u>Cursos:</u> En SIGEDO, SIGA y afines.</p> <p>c) <u>Conocimientos de ofimática e idiomas:</u> - <u>Ofimática:</u> Procesador de textos (básico), hojas de cálculo (básico), programa de presentaciones (básico). - <u>Idiomas:</u> Quechua básico deseable.</p>
Experiencia	<p><u>Experiencia general:</u> (01) año de experiencia general en instituciones del sector público y/o privado.</p> <p><u>Experiencia específica:</u> a) Experiencia en la función y/o materia: 01 año. b) Experiencia en el sector público: 01 año.</p>
Habilidades y competencias	Atención, trabajo en equipo, compromiso.
Requisitos adicionales	No aplica.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

1. Misión del puesto:  
Apoyar en el trámite documentario para mantener al día y en orden los documentos.
2. Funciones del puesto:
  1. Apoyo en la emisión y recepción de documentos administrativos.
  2. Realizar seguimiento y trámites documentarios mediante el SIGEDO.
  3. Realizar pedidos de bienes y servicios.
  4. Realizar pedidos de viáticos.
  5. Otras funciones asignadas por el Jefe inmediato, relacionadas a la misión del puesto/área.

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAMELICA  
-----  
T.C. D. DIENEZ V. ARANGO ROMERO  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAMELICA  
-----  
JOSE BOLDEVILLA RAMOS  
Lic. Enfermería  
C.E.P. #6780

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAMELICA  
-----  
M.C. Dienez Vladimiro ARANGO ROMERO  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD



ITEM N° BIS - R

PERFIL DEL PUESTO PARA BACHILLER EN INGENIERÍA DE SISTEMAS – RED DE SALUD

REQUISITOS	DETALLE
Formación académica	Bachiller en Ingeniería de Sistemas
Conocimientos	<p><b>Conocimientos técnicos principales:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conocimientos técnicos en manejo de base de datos en el sector salud, en el manejo de indicadores del SIS.</li> </ul> <p><b>Curso y/o programas de especialización:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Cursos:</b> En procesamiento de base de datos, en temas del sector de salud, en manejo de SIGA.</li> <li>- <b>Diplomados:</b> En temas afines a su especialidad.</li> </ul> <p><b>Conocimientos de ofimática e idiomas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Ofimática:</b> Procesador de textos (intermedio), hojas de cálculo (intermedio), programa de presentaciones (intermedio).</li> <li>- <b>Idiomas:</b> No aplica.</li> </ul>
Experiencia	<p><b>Experiencia general:</b></p> <p>02 años de experiencia general en instituciones del sector público y/o privado.</p> <p><b>Experiencia específica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Experiencia en la función y/o materia: 01 año</li> <li>b) Experiencia en el sector público: 01 año</li> </ul>
Habilidades y competencias	Atención, análisis, trabajo en equipo.
Requisitos adicionales	No aplica.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

- Misión del puesto:**  
Soporte y manejo del área de Informática, sistema informático y/o administrativo.
- Funciones del puesto:**
  - Mantener las bases de datos del SIS actualizada mensualmente, según normas técnicas y directivas nacionales y regionales vigentes.
  - Elaborar mensualmente informes de avance de metas físicas por establecimientos y distritos.
  - Generar mensualmente los indicadores de gestión en el marco del (HIS,SIS REPORT, HVITAL, SEM, NOTIS, SISFAC, PADRON NOMINAL DE NIÑOS, SIEN y otros).
  - Emitir los reportes mensuales, trimestrales, semestrales y anuales del (HIS,SIS REPORT, HVITAL, SEM, NOTIS, SISFAC, PADRON NOMINAL DE NIÑOS, SIEN y otros).
  - Desarrollar y diseñar aplicativos de acuerdo a la necesidad de la institución.
  - Promover las afiliaciones tempranas al SIS mediante la administración del PADRÓN NOMINAL DE NIÑOS.
  - Brindar asistencia técnica en el 100% de los puntos de digitación.
  - Sistematizar y procesar la información de los puntos de digitación.
  - Capacitar en el procesamiento de la información a los puntos de digitación del SIS, dentro de su jurisdicción.
  - Procesamiento y revisión de la información para la adecuada consistencia de datos.
  - Participar permanentemente en la elaboración de los documentos de gestión.
  - Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAMELICA

T.E.P. ROSALBA LAURICATS UNO  
(U.E. UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL)

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAMELICA  
JOSÉ ANTONIO VILLAVILLA RAMOS  
Lic. Enfermería  
E.E.P. 46750

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAMELICA  
M.C. Diener Vladimir ARANGO ROMERO  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

ITEM N° B-C

PERFIL DEL PUESTO PARA BIÓLOGO(A) – CENTRO DE SALUD

REQUISITOS	DETALLE
Formación académica	Título Profesional Universitario de Biólogo o Tecnólogo Médico, Colegiado y Habilitado.  Especialidad o Maestría: En temas relacionados a su formación académica.
Conocimientos	a) <b>Conocimientos técnicos principales:</b> - Técnicas en la evaluación de diagnósticos de laboratorio (parasitología, hematología, bioquímica, inmunoserología, micología, microbiología) b) <b>Curso y/o programas de especialización:</b> - <b>Cursos:</b> En epidemiología, laboratorio, bioseguridad y temas afines de su carrera. - <b>Diplomados:</b> En temas afines a su especialidad. c) <b>Conocimientos de ofimática e idiomas:</b> - <b>Ofimática:</b> Procesador de textos (básico), hojas de cálculo (básico), programa de presentaciones (básico). - <b>Idiomas:</b> Quechua básico deseable.
Experiencia	<b>Experiencia general:</b> (01) año de experiencia general en instituciones del sector público y/o privado. <b>Experiencia específica:</b> a) Experiencia en la función y/o materia: 01 año. b) Experiencia en el sector público: 01 año.
Habilidades y competencias	Atención, análisis, empatía, trabajo en equipo.
Requisitos adicionales	Haber realizado SERUMS indispensable.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

- Misión del puesto:**  
Atender los requerimientos de diagnóstico conforme a las normas de laboratorio para brindar los resultados de diagnóstico.
- Funciones del puesto:**
  - Participar en la implementación y desarrollo de políticas para la participación comunicatoria en el desarrollo de la promoción de la salud.
  - Realizar el Diagnóstico de laboratorio según área de su competencia (parasitología, hematología, bioquímica, inmunoserología, micología, microbiología).
  - Realizar el control de calidad o confirmación diagnóstica de las muestras recibidas por los diferentes programas (malaria y OEM, TBC, enteroparasitos, RPPM VIH).
  - Participar en el análisis de las tendencias de los agentes etiológicos.
  - Efectuar encuestas epidemiológicas y encuestas de campo.
  - Desarrollar adecuadamente el programa sanitario, según su competencia.
  - Cumplir con las normas de bioseguridad de Laboratorio.
  - Otras funciones asignadas por el Jefe de la Microrred, relacionadas a la misión del puesto/área.

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAMELICA

T.A.P. **RODRIGO LAURENTE HUAMAN**  
(U) UNIDAD DE REGISTRO HUANCAMELICA

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
SERVICIO REGIONAL DE SALUD HUANCAMELICA  
UNIDAD OPERATIVA RED DE SALUD HUANCAMELICA

**JOSE SOLDEVILLA RAMOS**  
Lic. Enfermería  
C.E.R. 46790

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAMELICA

**M.C. Diener Maximiliano ARANGO ROMERO**  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

ITEM N° CH-C

PERFIL DEL PUESTO PARA CHOFER – CENTRO DE SALUD

REQUISITOS	DETALLE
Formación académica	Secundaria Completa.
Conocimientos	<p>a) <b>Conocimientos técnicos principales:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Técnicas en mecánica automotriz.</li> </ul> <p>b) <b>Curso y/o programas de especialización:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Cursos:</b> En temas referentes al puesto.</li> </ul> <p>c) <b>Conocimientos de ofimática e idiomas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Ofimática:</b> No aplica.</li> <li>- <b>Idiomas:</b> No aplica.</li> </ul>
Experiencia	<p><b>Experiencia general:</b></p> <p>(01) año de experiencia general en instituciones del sector público y/o privado.</p> <p><b>Experiencia específica:</b></p> <p>a) Experiencia en la función y/o materia: 01 año.</p> <p>b) Experiencia en el sector público: No aplica.</p>
Habilidades y competencias	Atención, trabajo en equipo, dinamismo.
Requisitos adicionales	Licencia de Conducir categoría mínima de A - II

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

1. **Misión del puesto:**

Cumplir con las actividades multidisciplinarios enfocándose a lograr indicadores de resultado. "Reducción de la Mortalidad por Emergencias y Urgencias Médicas".

2. **Funciones del puesto:**

- Cumplir con las indicaciones del responsable de la Unidad móvil, mostrando disciplina, disponibilidad y eficiencia en su desempeño.
- Conducir con eficiencia la unidad móvil, respetando las reglas de tránsito.
- Transportar al paciente en la ambulancia destinado por el EEES.
- Mantener en perfecto estado, orden y Limpieza la ambulancia asignada.
- Velar por el buen uso de la unidades móviles de acuerdo a normas y mantenimiento que se le debe hacer a la ambulancia asignado por el establecimiento de Salud; cambio de aceite, revisión de líquidos, frenos, motor, etc.
- Llevar un registro detallado del combustible utilizado, el kilometraje y medir los niveles de fluidos (Agua Combustible, líquido de freno y otros) al recibir su turno y verificar la presión del aire de las llantas al iniciar sus labores.
- Informar de manera inmediata al jefe inmediato, cualquier irregularidad, percance o inconveniente que se presente dentro del desarrollo de sus actividades, tanto de manera personal como con la ambulancia asignada.
- Usar el alto parlante para instar a cedes el paso y utilizar el carril izquierdo.
- Transportar al paciente en la ambulancia siguiendo las indicaciones médicas Y Garantizar Disponibilidad inmediata ante cualquier ocurrencia de emergencias masivas y desastres.
- Coordinar y mantener informado al jefe inmediato sobre las actividades que se desarrolló, así como realizar otras funciones afines que le asigne dentro del ámbito de su competencia.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
 U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAMELICA  
 T. 054 421 111  
 M. 981 111 111

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
 U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAMELICA  
 UNIDAD OPERATIVA RED DE SALUD - HVCA  
 JOSÉ BOLDEVILLA RAMOS  
 Lic. Enfermería  
 C.E.P. 46790

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
 U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAMELICA  
 M.C. Diener Vladimir ARANGO ROMERO  
 UNIDAD DE ATENCION INTEGRAL DE SALUD



ITEM N° CH-P

PERFIL DEL PUESTO PARA CHOFER – PUESTO DE SALUD

REQUISITOS	DETALLE
Formación académica	Secundaria Completa.
Conocimientos	<p>a) <b>Conocimientos técnicos principales:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Técnicas en mecánica automotriz.</li> </ul> <p>b) <b>Curso y/o programas de especialización:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Cursos:</b> En temas referentes al puesto.</li> </ul> <p>c) <b>Conocimientos de ofimática e idiomas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Ofimática:</b> No aplica.</li> <li>- <b>Idiomas:</b> No aplica.</li> </ul>
Experiencia	<p><b>Experiencia general:</b></p> <p>(01) año de experiencia general en instituciones del sector público y/o privado.</p> <p><b>Experiencia específica:</b></p> <p>a) Experiencia en la función y/o materia: 01 año.</p> <p>b) Experiencia en el sector público: No aplica.</p>
Habilidades y competencias	Atención, trabajo en equipo, dinamismo.
Requisitos adicionales	Licencia de Conducir categoría mínima de A - II

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

1. **Misión del puesto:**

Cumplir con las actividades multidisciplinarios enfocándose a lograr indicadores de resultado. "Reducción de la Mortalidad por Emergencias y Urgencias Médicas".

2. **Funciones del puesto:**

- Cumplir con las indicaciones del responsable de la Unidad móvil, mostrando disciplina, disponibilidad y eficiencia en su desempeño.
- Conducir con eficiencia la unidad móvil, respetando las reglas de tránsito.
- Transportar al paciente en la ambulancia destinado por el EEES.
- Mantener en perfecto estado, orden y Limpieza la ambulancia asignada.
- Velar por el buen uso de la unidades móviles de acuerdo a normas y mantenimiento que se le debe hacer a la ambulancia asignado por el establecimiento de Salud; cambio de aceite, revisión de líquidos, frenos, motor, etc.
- Llevar un registro detallado del combustible utilizado, el kilometraje y medir los niveles de fluidos (Agua Combustible, líquido de freno y otros) al recibir su turno y verificar la presión del aire de las llantas al iniciar sus labores.
- Informar de manera inmediata al jefe inmediato, cualquier irregularidad, percance o inconveniente que se presente dentro del desarrollo de sus actividades, tanto de manera personal como con la ambulancia asignada.
- Usar el alto parlante para instar a cedes el paso y utilizar el carril izquierdo.
- Transportar al paciente en la ambulancia siguiendo las indicaciones médicas Y Garantizar Disponibilidad inmediata ante cualquier ocurrencia de emergencias masivas y desastres.
- Coordinar y mantener informado al jefe inmediato sobre las actividades que se desarrolló, así como realizar otras funciones afines que le asigne dentro del ámbito de su competencia.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

GOBIERNO REGIONAL HUANCABELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCABELICA

T.A.P. FRANCIS LAURENTINO  
(U) UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL HUANCABELICA  
UNIDAD OPERATIVA RED DE SALUD - HUACA

JOSÉ SOLDEVILLA RAMOS  
Lic. Enfermería  
C.E.P. 46790

GOBIERNO REGIONAL HUANCABELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCABELICA

M.C. Diener Vladimir ARANGO ROMERO  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD



ITEM N° CD-A

PERFIL DEL PUESTO PARA CIRUJANO DENTISTA – AISPED

REQUISITOS	DETALLE
Formación académica	<p>Título Profesional Universitario de Cirujano Dentista, colegiado y habilitado.</p> <p><b>Especialidad o Maestría:</b> En temas relacionados a su formación académica.</p>
Conocimientos	<p><b>a) Conocimientos técnicos principales:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conocimientos técnicos de la normatividad vigente del MISMA; en atención estomatológica preventiva y recuperativa.</li> </ul> <p><b>b) Curso y/o programas de especialización:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Cursos:</b> En Odontología Preventiva y/o Comunitaria y afines al puesto.</li> <li>- <b>Diplomados:</b> En temas afines a su especialidad.</li> </ul> <p><b>c) Conocimientos de ofimática e idiomas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Ofimática:</b> Procesador de textos (básico), hojas de cálculo (básico), programa de presentaciones (básico).</li> <li>- <b>Idiomas:</b> Quechua básico deseable.</li> </ul>
Experiencia	<p><b>Experiencia general:</b></p> <p>(01) año de experiencia general en instituciones del sector público y/o privado.</p> <p><b>Experiencia específica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Experiencia en la función y/o materia: 01 año.</li> <li>b) Experiencia en el sector público: 01 año.</li> </ul>
Habilidades y competencias	Atención, análisis, empatía, trabajo en equipo.
Requisitos adicionales	Haber realizado SERUMS indispensable.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

1. **Misión del puesto:**

Fortalecer la gestión de las actividades de salud bucal por etapas de vida; priorizando las etapas más vulnerables (niño, gestante y adulto mayor), brindando una Atención Odontológica Preventiva, Recuperativa y Especializada Básica de acuerdo a la categoría del EESS. En Comunidades Excluidas y Dispersas.

2. **Funciones del puesto:**

1. Planificar, organizar, coordinar, ejecutar, evaluar e informar las actividades odontológicas dirigidas a la atención de pacientes de acuerdo con las guías, normas y directivas de atención establecidas.
2. Desarrollar los pasos necesarios para establecer el diagnóstico y plan de tratamiento en odontología.
3. Implementar el modelo de atención integral de salud basado en familia y comunidad.
4. Participar en actividades de promoción y educación de estilos de vida saludables, prevención de la enfermedad y otros dirigidos a la familia y comunidad. Participar activamente en actividades extramurales de acuerdo a programación de los EESS de su jurisdicción.
5. Realizar el análisis situacional y determinación del perfil epidemiológico de la población. Realizar acciones de promoción y prevención de la caries dental, examen bucal y consultas odontológicas.
6. Consolidar, analizar y evaluar la información mensual, trimestral y anual de las actividades asistenciales, preventivas y promocionales, para su envío a los niveles que corresponde.
7. Brindar atención en Odontopediatría y Rehabilitación Oral en la población en Comunidades Excluidas y Dispersas.
8. Realizar actividades para el cumplimiento de los indicadores y metas sanitarias, proyectado a favor de la población en el marco del presupuesto por resultados (PpR), Seguro Integral de Salud (SIS), FED y otros.
9. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAMELICA

T.A.P. EDGAR LAURENTE HUASCAN  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
GRUPO DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD - HVCA.  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

JOSE BALDEVILLA RAMOS  
Lic. Enfermería  
C.E.P. 46798

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAMELICA

M.C. Diener MADRINI ARANGO ROMERO  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD



ITEM N° CD-C

PERFIL DEL PUESTO PARA CIRUJANO DENTISTA - CENTROS DE SALUD

REQUISITOS	DETALLE
Formación académica	Título Profesional Universitario de Cirujano Dentista, colegiado y habilitado.  <b>Especialidad o Maestría:</b> En temas relacionados a su formación académica.
Conocimientos	<p><b>a) Conocimientos técnicos principales:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conocimientos técnicos de la normatividad vigente del MISMA; en atención estomatológica preventiva y recuperativa.</li> </ul> <p><b>b) Curso y/o programas de especialización:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Cursos:</b> En Odontología Preventiva y/o Comunitaria y afines al puesto.</li> <li>- <b>Diplomados:</b> En temas afines a su especialidad.</li> </ul> <p><b>c) Conocimientos de ofimática e idiomas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Ofimática:</b> Procesador de textos (básico), hojas de cálculo (básico), programa de presentaciones (básico).</li> <li>- <b>Idiomas:</b> Quechua básico (deseable).</li> </ul>
Experiencia	<p><b>Experiencia general:</b> (01) año de experiencia general en instituciones del sector público y/o privado.</p> <p><b>Experiencia específica:</b></p> <p>a) Experiencia en la función y/o materia: 01 año. b) Experiencia en el sector público: 01 año.</p>
Habilidades y competencias	Atención, análisis, empatía, trabajo en equipo.
Requisitos adicionales	Haber realizado SERUMS indispensable.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

1. **Misión del puesto:**

Fortalecer la gestión de las actividades de salud bucal por etapas de vida; priorizando las etapas más vulnerables (niño, gestante y adulto mayor), brindando una Atención Odontológica Preventiva, Recuperativa y Especializada Básica de acuerdo a la categoría del EESS. En Comunidades Excluidas y Dispersas.

2. **Funciones del puesto:**

1. Planificar, organizar, coordinar, ejecutar, evaluar e informar las actividades odontológicas dirigidas a la atención de pacientes de acuerdo con las guías, normas y directivas de atención establecidas.
2. Desarrollar los pasos necesarios para establecer el diagnóstico y plan de tratamiento en odontología.
3. Implementar el modelo de atención integral de salud basado en familia y comunidad.
4. Participar en actividades de promoción y educación de estilos de vida saludables, prevención de la enfermedad y otros dirigidos a la familia y comunicad. Participar activamente en actividades extramurales de acuerdo a programación de los EESS de su jurisdicción.
5. Realizar el análisis situacional y determinación del perfil epidemiológico de la población. Realizar acciones de promoción y prevención de la caries dental, examen bucal y consultas odontológicas.
6. Consolidar, analizar y evaluar la información mensual, trimestral y anual de las actividades asistenciales, preventivas y promocionales, para su envío a los niveles que corresponde.
7. Brindar atención en Odontopediatría y Rehabilitación Oral en la población en Comunidades Excluidas y Dispersas.
8. Realizar actividades para el cumplimiento de los indicadores y metas sanitarias, proyectado a favor de la población en el marco del presupuesto por resultados (PpR), Seguro Integral de Salud (SIS), FED y otros.
9. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAMELICA

T.A.P. EDUARDO RAMOS RAMOS  
(01) 0964183000

GOBIERNO REGIONAL - HUANCAMELICA  
CENTRO DENTAL - HVCA  
UNIDAD OPERATIVA RED DE SALUD - HVCA.

JOSE SOLDEVILLA RAMOS  
LIC. Enfermería  
C.E.R. 46799

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAMELICA

M.C. Diener Vladimir ARANGO ROMERO  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

ITEM N° CD-P

PERFIL DEL PUESTO PARA CIRUJANO DENTISTA – PUESTO DE SALUD

REQUISITOS	DETALLE
Formación académica	Título Profesional Universitario de Cirujano Dentista, colegiado y habilitado.  <b>Especialidad o Maestría:</b> En temas relacionados a su formación académica.
Conocimientos	<p>a) <b>Conocimientos técnicos principales:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conocimientos técnicos de la normatividad vigente del MISMA; en atención estomatológica preventiva y recuperativa.</li> </ul> <p>b) <b>Curso y/o programas de especialización:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Cursos:</b> En Odontología Preventiva y/o Comunitaria y afines al puesto.</li> <li>- <b>Diplomados:</b> En temas afines a su especialidad.</li> </ul> <p>c) <b>Conocimientos de ofimática e idiomas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Ofimática:</b> Procesador de textos (básico), hojas de cálculo (básico), programa de presentaciones (básico).</li> <li>- <b>Idiomas:</b> Quechua básico deseable.</li> </ul>
Experiencia	<p><b>Experiencia general:</b> (01) año de experiencia general en instituciones del sector público y/o privado.</p> <p><b>Experiencia específica:</b></p> <p>a) Experiencia en la función y/o materia: 01 año. b) Experiencia en el sector público: 01 año.</p>
Habilidades y competencias	Atención, análisis, empatía, trabajo en equipo.
Requisitos adicionales	Haber realizado SERUMS indispensable.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

1. **Misión del puesto:**

Fortalecer la gestión de las actividades de salud bucal por etapas de vida; priorizando las etapas más vulnerables (niño, gestante y adulto mayor), brindando una Atención Odontológica Preventiva, Recuperativa y Especializada Básica de acuerdo a la categoría del EESS. En Comunidades Excluidas y Dispersas.

2. **Funciones del puesto:**

1. Planificar, organizar, coordinar, ejecutar, evaluar e informar las actividades odontológicas dirigidas a la atención de pacientes de acuerdo con las guías, normas y directivas de atención establecidas.
2. Desarrollar los pasos necesarios para establecer el diagnóstico y plan de tratamiento en odontología.
3. Implementar el modelo de atención integral de salud basado en familia y comunidad.
4. Participar en actividades de promoción y educación de estilos de vida saludables, prevención de la enfermedad y otros dirigidos a la familia y comunidad. Participar activamente en actividades extramurales de acuerdo a programación de los EESS de su jurisdicción.
5. Realizar el análisis situacional y determinación del perfil epidemiológico de la población. Realizar acciones de promoción y prevención de la caries dental, examen bucal y consultas odontológicas.
6. Consolidar, analizar y evaluar la información mensual, trimestral y anual de las actividades asistenciales, preventivas y promocionales, para su envío a los niveles que corresponde.
7. Brindar atención en Odontopediatría y Rehabilitación Oral en la población en Comunidades Excluidas y Dispersas.
8. Realizar actividades para el cumplimiento de los indicadores y metas sanitarias, proyectado a favor de la población en el marco del presupuesto por resultados (PpR), Seguro Integral de Salud (SIS), FED y otros.
9. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

GOBIERNO REGIONAL HUANCAYELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAYELICA

T.A.P. **Dr. LAURENTE DIAZ**  
(e) UNO - U.E. 406 - U.E. 406 - HUANCAYELICA

GOBIERNO REGIONAL HUANCAYELICA  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD - HUICA  
**JOSE DEDELLA RAMOS**  
E.C. Enfermería  
R.E.N. 46790

GOBIERNO REGIONAL HUANCAYELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAYELICA

M.C. **Dr. Vladimir ARANGO ROMERO**  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

ITEM N° CO-R

PERFIL DEL PUESTO PARA CONTADOR – RED DE SALUD

REQUISITOS	DETALLE
Formación académica	Titulo Profesional Universitario en Contabilidad, colegiado y habilitado. <b>Especialidad o Maestría:</b> En Gestión Pública o en temas afines relacionados a su formación académica.
Conocimientos	<b>Conocimientos técnicos principales:</b> - Conocimientos técnicos en ejecución presupuestal por diferentes fuentes de financiamiento; conocimiento en la formulación y ejecución del Plan Operativo Institucional. <b>Curso y/o programas de especialización:</b> - <b>Cursos:</b> En Planeamiento Estratégico y Presupuesto Público por Resultados; Fortalecimiento de la gestión del sistema de suministros de productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios en el País. - <b>Diplomados:</b> En Gestión Pública; Contrataciones del Estado o afines. <b>Conocimientos de ofimática e idiomas:</b> - <b>Ofimática:</b> Procesador de textos (intermedio), hojas de cálculo (intermedio), programa de presentaciones (intermedio). - <b>Idiomas:</b> No aplica.
Experiencia	<b>Experiencia general:</b> (02) años de experiencia general en instituciones del sector público y/o privado. <b>Experiencia específica:</b> a) Experiencia en la función y/o materia (en el Sector Salud): 01 año. b) Experiencia en el sector público: 01 año.
Habilidades y competencias	Liderazgo, proactividad, tolerancia, autocontrol, análisis y compromiso.
Requisitos adicionales	No aplica.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

1. **Misión del puesto:**

Garantizar la información actualizada del movimiento de los fondos presupuestales de acuerdo a las transferencias emitidos por el SIS para la Unidad de Seguros Públicos y Privados de la Red.

2. **Funciones del puesto:**

1. Brindar asistencia técnica al personal de salud sobre la ejecución fondos SIS, acorde a la normatividad vigente.
2. Brindar asesoramiento en los Sistemas de la Gestión Pública al personal de la Red de Salud Huancavelica.
3. Elaborar el Plan Operativo de cada Transferencia de SIS.
4. Realizar conciliaciones de las Transferencias Recibidas por la Unidad de seguros Públicos y Privados ante la Dirección de Seguros Públicos y Privados de la DIRESA.
5. Realizar requerimientos en el SIGA por Centro de Costos y elaborar los Expedientes de contratación para la adquisición de bienes y servicios según corresponda.
6. Realizar seguimiento de los procesos de selección en el SEACE.
7. Verificar el cumplimiento de los indicadores financieros en el marco del Pago Capitado.
8. Verificar el cumplimiento de las prioridades del SIS en el marco del Pago Capitado destinados a cada EE.SS.
9. Garantizar el buen clima organizacional de su ámbito de trabajo.
10. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAMELICA  
T.A.P. CAROLINA LAURENTE HUAMAN  
(0) 853 406 000

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAMELICA  
JOSE FOLDOVELLA RAMOS  
Mg. Enfermería  
C.E.P. 46280

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAMELICA  
M.C. Diener Vladimir ARANGO ROMERO  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD



ITEM N° E-A

PERFIL DEL PUESTO PARA ENFERMERO(A) - AISPED

REQUISITOS	DETALLE
Formación académica	Titulo Profesional Universitario de Enfermería, colegiado y habilitado.  <b>Especialidad o Maestría:</b> En temas relacionados a su formación académica.
Conocimientos	<p><b>a) Conocimientos técnicos principales:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conocimientos en normas técnicas vigentes del MINSA; en AIEPI Clínico y/o comunitario; en el MAIS BFC; en atención integral por etapas de vida (niño, adolescente, adulto, adulto joven, adulto mayor), en normas técnicas de AISPED; en atención primaria de la salud con enfoque intercultural.</li> </ul> <p><b>b) Curso y/o programas de especialización:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Cursos:</b> En atención integral de salud, Bioseguridad, Sanitaria y afines al puesto.</li> <li>- <b>Diplomados:</b> En temas afines a su especialidad.</li> </ul> <p><b>c) Conocimientos de ofimática e idiomas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Ofimática:</b> Procesador de textos (básico), hojas de cálculo (básico), programa de presentaciones (básico).</li> <li>- <b>Idiomas:</b> Quechua básico deseable.</li> </ul>
Experiencia	<p><b>Experiencia general:</b></p> <p>(01) año de experiencia general en instituciones del sector público y/o privado.</p> <p><b>Experiencia específica:</b></p> <p>a) Experiencia en la función y/o materia: 01 año. b) Experiencia en el sector público: 01 año.</p>
Habilidades y competencias	Atención, análisis, empatía, trabajo en equipo.
Requisitos adicionales	Haber realizado SERUMS indispensable.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

1. **Misión del puesto:**

Brindar Atención Integral de Enfermería con calidad y calidez, aplicando el enfoque de interculturalidad en salud, basado en la familia y comunidad, para contribuir a la Reducción de los indicadores negativos de Salud; contribuir en la reducción de la desnutrición crónica, anemia de menores de 5 años y morbi-mortalidad Materna-Neonatal en Comunidades Excluidas y Dispersas.

2. **Funciones del puesto:**

1. Cumplir con la atención integral del niño(a) garantizando el paquete de intervenciones según prioridades regionales y con énfasis en el menor de cinco años en el ámbito de intervención.
2. Cumplir con la captación de niños con riesgo nutricional o anemia para el seguimiento y recuperación según sea el caso garantizando la suplementación con multimicronutrientes.
3. Brindar atención general a las personas; teniendo en cuenta el enfoque de atención integral en salud basado en familia y comunidad. Participando en actividades de promoción y educación de estilos de vida saludables (en la familia, Instituciones educativas, municipios y comunidad).
4. Realizar visitas familiares integrales a las personas y familias en riesgo (gestantes, puérperas, niños, u otros) de acuerdo a la sectorización establecida y reportar la actividad como corresponda en el marco del Atención Integrada basada en Familia y Comunidad en zonas de Intervención del AISPED.
5. Participar en la elaboración y el análisis situacional y determinación del perfil epidemiológico de la población.
6. Elaborar la historia clínica en la atención general a las personas según etapas de vida, registrar y firmar las atenciones, evoluciones, procedimientos, fichas de control y otros documentos establecidos de acuerdo a las normas y guías de atención integral. De igual modo éstas deben estar registrados en el HIS y FUAS.

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAMELICA

T.A.P. **LAURENTE HUAYAN**  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD - P.V.C.A.  
**JOSÉ SOLDEVILLA RAMOS**  
Lic. Enfermería  
C.E.P. 46780

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAMELICA

M.C. Diener Vladimir **ARANGO ROMERO**  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD



7. Cumplir con la atención integral a grupos poblacionales vulnerables o de riesgo en el ámbito de su establecimiento según lo establecidos en el MAIS BFC cumpliendo con las normas de referencia y contrareferencia.
8. Participar en la elaboración y el análisis situacional y determinación del perfil epidemiológico de la población.
9. Consolidar, analizar y evaluar la información mensual, trimestral y anual de las actividades asistenciales, preventivas y promocionales, para su envío a los niveles que corresponde.
10. Garantizar el cumplimiento de los indicadores establecidos y metas sanitarias, proyectado a favor de la población en el marco del presupuesto por resultados (PpR), SIS, FED y otros convenios de salud.
11. Cumplir con las actividades de atención de las enfermedades no transmisibles, enfermedades metaxénicas, prevención y control de cáncer, materno neonatales, articuladas nutricionales, prevención y control de TBC - ITS-VIH/SIDA, Salud Mental según sea el caso y garantizar el cumplimiento de metas establecidas.
12. Implementar y/o fortalecer la gestión de la calidad mediante la implementación de proyectos de mejora, y auditorías de calidad de registro.
13. Garantizar el trabajo articulado con las autoridades e instituciones locales del ámbito de intervención AISPED.
14. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

GOBIERNO REGIONAL HUANCABELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCABELICA

T.A.P. EDUARDO LAURENTES HUAMAN  
(U.E. UNIDAD DE REGISTRO)

GOBIERNO REGIONAL - HUANCABELICA  
SECRETARÍA REGIONAL DE SALUD - HUACA  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD - HUICA

JOSÉ CALDEVILLA RAMOS  
Lic. Enfermería  
C.E.P. 46790

GOBIERNO REGIONAL HUANCABELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCABELICA

M.C. Doctor Vladimir ARANGO ROMERO  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD



ITEM N° E-C

PERFIL DEL PUESTO PARA ENFERMERO(A) – CENTRO DE SALUD

REQUISITOS	DETALLE
Formación académica	Título Profesional Universitario de Enfermería, colegiado y habilitado. <b>Especialidad o Maestría:</b> En temas relacionados a su formación académica.
Conocimientos	<p>a) <b>Conocimientos técnicos principales:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conocimientos en antropometría, atención integral de salud basada en familia y comunidad, atención primaria de la salud con enfoque intercultural, en la atención integral por etapas de vida (niño, adolescente, adulto, adulto joven, adulto mayor) y normas técnicas nacionales de salud vigentes. Atención en emergencias.</li> </ul> <p>b) <b>Curso y/o programas de especialización:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Cursos:</b> En atención integral de salud y afines al puesto.</li> <li>- <b>Diplomados:</b> En temas afines a su especialidad.</li> </ul> <p>c) <b>Conocimientos de ofimática e idiomas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Ofimática:</b> Procesador de textos (básico), hojas de cálculo (básico), programa de presentaciones (básico).</li> <li>- <b>Idiomas:</b> Quechua básico deseable.</li> </ul>
Experiencia	<p><b>Experiencia general:</b> (01) año de experiencia general en instituciones del sector público y/o privado.</p> <p><b>Experiencia específica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Experiencia en la función y/o materia: 01 año.</li> <li>b) Experiencia en el sector público: 01 año.</li> </ul>
Habilidades y competencias	Atención, análisis, empatía, trabajo en equipo.
Requisitos adicionales	Haber realizado SERUMS indispensable.

**CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

1. **Misión del puesto:**

Brindar atención de enfermería con calidad y calidez, aplicando el enfoque de interculturalidad en salud, basado en familia y comunidad, para contribuir a la reducción de la desnutrición crónica, anemia de menores de 5 años.

2. **Funciones del puesto:**

1. Planificar, programar, coordinar, supervisar todas las actividades de obstetricia a Nivel de su jurisdicción.
2. Ejercer sus funciones dentro del marco del respeto del derecho de los pacientes y del consentimiento informado.
3. Brindar atención general a las mujeres en edad reproductiva, embarazo, parto, puerperio y menopausia; teniendo en cuenta el enfoque de atención integral en salud basado en familia y comunidad.
4. Participar en actividades de promoción y educación de estilos de vida saludables, prevención de la salud y otros dirigidos a la familia y comunidad, así como personal del establecimiento de salud.
5. Consolidar, analizar y evaluar la información mensual, trimestral y anual de las actividades asistenciales, preventivas y promocionales, para su envío a los niveles que corresponde, mediante el análisis situacional y determinación del perfil epidemiológico de la población.
6. Elaborar la historia clínica en la atención general a las mujeres en edad reproductiva, registrar y firmar las atenciones, evoluciones, procedimientos, fichas de control obstétrico y otros documentos establecidos de acuerdo a las normas y guías de atención vigente.
7. Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación en el campo de la obstetricia, programados por los establecimientos debidamente autorizado.
8. Garantizar el registro de datos en los sistemas de información de Salud (HIS, SIS, SIEN, Hechos vitales, SISMED, NOTI, SIP 2000, padrón nominado de niños y niñas, gestantes, recursos humanos y otros).
9. Contribuir al cumplimiento de categorización y criterios de Acreditación de EESS.
10. Realizar actividades para el cumplimiento de los indicadores y metas sanitarias, proyectado a favor de la población en el marco del presupuesto por resultados (PpR), SIS y otros convenios de salud y participar en atenciones integrales en el ámbito de su jurisdicción, enfatizando las actividades extra murales.
11. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.



ITEM N° E-P

PERFIL DEL PUESTO PARA ENFERMERO(A) – PUESTO DE SALUD

REQUISITOS	DETALLE
Formación académica	Título Profesional Universitario de Enfermería, colegiado y habilitado. <b>Especialidad o Maestría:</b> En temas relacionados a su formación académica.
Conocimientos	<p>a) <b>Conocimientos técnicos principales:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conocimientos en antropometría, atención integral de salud basada en familia y comunidad, atención primaria de la salud con enfoque intercultural, en la atención integral por etapas de vida (niño, adolescente, adulto, adulto joven, adulto mayor) y normas técnicas nacionales de salud vigentes.</li> </ul> <p>b) <b>Curso y/o programas de especialización:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Cursos:</b> En atención integral de salud y afines al puesto.</li> <li>- <b>Diplomados:</b> En temas afines a su especialidad.</li> </ul> <p>c) <b>Conocimientos de ofimática e idiomas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Ofimática:</b> Procesador de textos (básico), hojas de cálculo (básico), programa de presentaciones (básico).</li> <li>- <b>Idiomas:</b> Quechua básico deseable.</li> </ul>
Experiencia	<p><b>Experiencia general:</b> (01) año de experiencia general en instituciones del sector público y/o privado.</p> <p><b>Experiencia específica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Experiencia en la función y/o materia: 01 año.</li> <li>b) Experiencia en el sector público: 01 año.</li> </ul>
Habilidades y competencias	Atención, análisis, empatía, trabajo en equipo.
Requisitos adicionales	Haber realizado SERUMS indispensable.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

1. **Misión del puesto:**

Brindar atención de enfermería con calidad y calidez, aplicando el enfoque de interculturalidad en salud, basado en familia y comunidad, para contribuir a la reducción de la desnutrición crónica, anemia de menores de 5 años.

2. **Funciones del puesto:**

1. Planificar, programar, coordinar y ejecutar todas las actividades de Lic. En Enfermería y de salud pública.
2. Ejercer sus funciones dentro del marco del respeto del derecho de los pacientes y del consentimiento informado.
3. Cumplir y ejecutar los programas de bioseguridad. Cumplir con la atención integral a grupos poblacionales vulnerables o de riesgo en el ámbito de su establecimiento según lo establecidos en el MAIS BFC cumpliendo con las normas de referencia y contrareferencia.
4. Brindar atención de acuerdo a Paquete que se oferta en salud al Recién Nacido, Niño, Adolescente, Joven, Adulto, Adulto Mayor y otros teniendo en cuenta el enfoque de atención integral en salud basado en familia y comunidad. Participando en actividades de promoción y educación de estilos de vida saludables (en la familia, instituciones educativas, municipios y comunidad).
5. Participar en la elaboración y el análisis situacional y determinación del perfil epidemiológico de la población.
6. Elaborar la historia clínica en la atención general al Recién Nacido, Niño, Adolescente, Joven, Adulto, Adulto Mayor y otros, registrar y firmar las atenciones, evoluciones, procedimientos, fichas de control y otros documentos establecidos de acuerdo a las normas y guías de atención. De igual modo éstas deben estar registrados en el HIS y FUAS.
7. Cumplir con el seguimiento estricto de personas y familias en riesgo (Recién Nacido, Niño, Adolescente, Joven, Adulto, Adulto Mayor y Gestante u otros) de acuerdo a la sectorización establecida y reportar la actividad como corresponda.
8. Consolidar, analizar y evaluar la información mensual, trimestral y anual de las actividades asistenciales, preventivas y promocionales, para su envío a los niveles que corresponde.
9. Garantizar el cumplimiento de los indicadores y metas sanitarias, proyectado a favor de la población en el marco del presupuesto por resultados (PpR), SIS, FED y otros convenios de salud.
10. Contribuir al cumplimiento de Categorización y criterios de Acreditación de EESS
11. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.





ITEM N° E-R

PERFIL DEL PUESTO PARA ENFERMERO(A) – RED DE SALUD

REQUISITOS	DETALLE
Formación académica	Título Profesional Universitario de Enfermería, colegiado y habilitado.  <b>Especialidad o Maestría:</b> En temas relacionados a su formación académica.
Conocimientos	a) <b>Conocimientos técnicos principales:</b> - Conocimientos en Bioseguridad, en emergencias obstétricas – neonatales y AIEPI. b) <b>Curso y/o programas de especialización:</b> - <b>Cursos:</b> En Bioseguridad, relacionados en emergencias y desastres. - <b>Diplomados:</b> En temas afines a su especialidad. c) <b>Conocimientos de ofimática e idiomas:</b> - <b>Ofimática:</b> Procesador de textos (básico), hojas de cálculo (básico), programa de presentaciones (básico). - <b>Idiomas:</b> Quechua básico deseable.
Experiencia	<b>Experiencia general:</b> (01) año de experiencia general en instituciones del sector público y/o privado. <b>Experiencia específica:</b> a) Experiencia en la función y/o materia: 01 año. b) Experiencia en el sector público: 01 año.
Habilidades y competencias	Atención, análisis, empatía, trabajo en equipo.
Requisitos adicionales	Haber realizado SERUMS indispensable.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

1. **Misión del puesto:**

Brindar soporte técnico adecuado en el manejo en emergencias y desastres en las IPRESS de Huancavelica para el cumplimiento de metas, indicadores de gestión y ejecución presupuestal en el marco de los objetivos institucionales.

2. **Funciones del puesto:**

1. Monitorear los EMED de los establecimientos de Salud.
2. Elaborar y ejecutar el Plan de trabajo anual de la unidad de emergencia y desastres.
3. Vigilar los riesgos de emergencias y desastres a nivel provincial para elaborar los informes de ocurrencia.
4. Implementar planes de contingencia, frente a los posibles eventos adversos a ocurrir en la jurisdicción de la Red de Salud Huancavelica.
5. Colaborar con diversos actores para la implementación de la Ley de Sinagerd.
6. Brindar asesoría técnica en temas de emergencias y desastres a los coordinadores de los establecimientos de Salud.
7. Levantar información referente a INDECI.
8. Efectuar inventario de recursos disponibles para la intervención en casos de emergencias y desastres.
9. Implementar o provisionar materia logístico a los establecimientos de Salud en zona de riesgo.
10. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

GOBIERNO REGIONAL HUANCABELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCABELICA

T.A.P. Efraim LAURENTE HUAMAN  
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL - HUANCABELICA  
CH. DIRECTOR U.E. 406  
UNIDAD OPERATIVA DE SALUD - HUACA.  
SOLBÉVILLA RAMOS  
Lic. Enfermería  
C.E.P. 46790

GOBIERNO REGIONAL HUANCABELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCABELICA

M.C. Diener Vladimir ARANGO ROMERO  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

ITEM N° M - A

PERFIL DEL PUESTO PARA MÉDICO – AISPED

REQUISITOS	DETALLE
Formación académica	Título Profesional Universitario de Médico Cirujano, colegiado y habilitado.  <b>Especialidad o Maestría:</b> En temas relacionados a su formación académica.
Conocimientos	<b>Conocimientos técnicos principales:</b> - Conocimientos en Atención Integral con enfoque en Salud Familiar y Comunitaria y demás Normas Técnicas existentes y vigentes del MINSA; Conocimiento en Ecografía. <b>Curso y/o programas de especialización:</b> - <b>Cursos:</b> En Emergencias Obstétricas y Neonatales; AIEPI Clínico. - <b>Diplomados:</b> En temas afines a su especialidad. <b>Conocimientos de ofimática e idiomas:</b> - <b>Ofimática:</b> Procesador de textos (básico), hojas de cálculo (básico), programa de presentaciones (básico). - <b>Idiomas:</b> Quechua básico deseable.
Experiencia	<b>Experiencia general:</b> (01) año de experiencia general en instituciones del sector público y/o privado. <b>Experiencia específica:</b> a) Experiencia en la función y/o materia: 01 año. b) Experiencia en el sector público: 01 año.
Habilidades y competencias	Atención, análisis, empatía, trabajo en equipo.
Requisitos adicionales	Haber realizado SERUMS indispensable.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

1. **Misión del puesto:**

Brindar Atención Médica Integral Basado en Familia y Comunidad a pacientes de establecimientos de Salud de Primer nivel de Atención de acuerdo a Guías y Prácticas Clínicas vigentes. Contribuir en la disminución de la morbi mortalidad materna-infantil y la desnutrición crónica infantil; en Comunidades Excluidas y Dispersas.

2. **Funciones del puesto:**

- Organizar, Planificar, Evaluar y Supervisar las actividades delegadas al Equipo AISPED, acorde a los objetivos institucionales.
- Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento médico establecido para el paciente de acuerdo a normas y guías de atención aprobada y vigente.
- Brindar atención general a las personas; teniendo en cuenta el enfoque de atención integral en salud basado en familia y comunidad. Participando en actividades de promoción y educación de estilos de vida saludables (en la familia, Instituciones educativas, municipios y comunidad).
- Lograr el cumplimiento de los indicadores y metas sanitarias, proyectado a favor de la población excluida y dispersa en el marco del presupuesto por resultados (PpR).
- Realizar el análisis situacional y determinación del perfil epidemiológico de la población excluida y dispersa de la zona de Intervención.
- Elaborar la historia clínica en la atención general a las personas según etapas de vida, registrar y firmar las atenciones, evoluciones, procedimientos, fichas de control y otros documentos establecidos de acuerdo a las normas y guías de atención integral. De igual modo éstas deben estar registrados en el HIS y FUAS.
- Consolidar, analizar y evaluar la información mensual, trimestral y anual de las actividades asistenciales, preventivas y promocionales del equipo AISPED, para su envío a los niveles que corresponde.
- Realizar visitas familiares integrales a las personas y familias en riesgo (gestantes, puérperas, niños, u otros) de acuerdo a la sectorización establecida y reportar la actividad como corresponda en el marco del Atención Integrada basada en Familia y Comunidad en zonas de Intervención del AISPED.
- Cumplir con la atención integral a grupos poblacionales vulnerables o de riesgo en el ámbito de su establecimiento según lo establecidos en el MAIS BFC cumpliendo con las normas de referencia y contrareferencia.

GOBIERNO REGIONAL HUANCAYELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAYELICA

T.A.P. DR. LAURENTE BRAMAN  
(U) UNIDAD DE RECUTACIÓN (F) ARCS

GOBIERNO REGIONAL HUANCAYELICA  
GRUPO ASESOR  
UNIDAD OPERATIVA RED DE SALUD - HUCA.  
JOSE SOTO VILLA RAMOS  
Lic. Enfermería  
C.E. 46790

GOBIERNO REGIONAL HUANCAYELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAYELICA

M.C. Diener Vladimir ARANGO ROMERO  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD



10. Implementar y/o fortalecer la gestión de la calidad mediante la implementación de proyectos de mejora y auditoría de la calidad de registros en la zona de intervención.
11. Garantizar el cumplimiento de los indicadores establecidos y metas sanitarias, proyectado a favor de la población en el marco del presupuesto por resultados (PpR), SIS, FED y otros convenios de salud.
12. Garantizar el registro de datos en los sistemas de información de Salud (HIS, SIS, SIEN, Hechos vitales, SISMED, NOTi, SIP 2000, padrón nominado de niños y niñas, gestantes, recursos humanos y otros).
13. Garantizar la implementación de la Atención Integral de Salud basado en familia y comunidad, en el 100% de comunidades de Intervención del Equipo AISPED.
14. Garantizar el uso correcto, conservación y custodia de los Equipos y bienes del Equipo AISPED.
15. Garantizar el trabajo articulado con las autoridades e instituciones locales del ámbito de Intervención del Equipo AISPED.
16. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

GOBIERNO REGIONAL HUANCAYELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAYELICA

T.A.P. BEATRIZ LAURENTE HERNANDEZ  
(S) UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL HUANCAYELICA  
GRUPO EMPRESARIAL  
UNIDAD OPERATIVA DE SALUD - MVCA.

JOSE BOLDEVILLA RAMOS  
Lic. Enfermería  
S.E.R. 46790

GOBIERNO REGIONAL HUANCAYELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAYELICA

M.C. Diener Padiner ARANGO ROMERO  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD



ITEM N° M - C

PERFIL DEL PUESTO PARA MÉDICO - CENTRO DE SALUD

REQUISITOS	DETALLE
Formación académica	Título Profesional Universitario de Médico Cirujano, colegiado y habilitado. <b>Especialidad o Maestría:</b> En temas relacionados a su formación académica.
Conocimientos	<b>Conocimientos técnicos principales:</b> - Conocimientos en Atención Integral con enfoque en Salud Familiar y Comunitaria y demás Normas Técnicas existentes y vigentes del MINSA; Conocimiento en Ecografía y Emergencias. <b>Curso y/o programas de especialización:</b> - <b>Cursos:</b> En Emergencias Obstétricas y Neonatales; AIEPI Clínico. - <b>Diplomados:</b> En temas afines a su especialidad. <b>Conocimientos de ofimática e idiomas:</b> - <b>Ofimática:</b> Procesador de textos (básico), hojas de cálculo (básico), programa de presentaciones (básico). - <b>Idiomas:</b> Quechua básico deseable.
Experiencia	<b>Experiencia general:</b> (01) año de experiencia general en instituciones del sector público y/o privado. <b>Experiencia específica:</b> a) Experiencia en la función y/o materia: 01 año. b) Experiencia en el sector público: 01 año.
Habilidades y competencias	Atención, análisis, empatía, trabajo en equipo.
Requisitos adicionales	Haber realizado SERUMS indispensable.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

1. **Misión del puesto:**

Brindar Atención Médica Integral Basado en Familia y Comunidad a pacientes de establecimientos de Salud de Primer nivel de Atención de acuerdo a Guías y Prácticas Clínicas vigentes.

2. **Funciones del puesto:**

- Organizar, Planificar, Evaluar y Supervisar las actividades delegadas al EESS, acorde a los objetivos institucionales.
- Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento médico establecido para el paciente de acuerdo a normas y guías de atención aprobada y vigente.
- Ejercer sus funciones dentro del marco del Respeto del derecho de los pacientes y del consentimiento informado.
- Brindar atención a la población en general, teniendo en cuenta el enfoque de atención integral en salud, basado en familia y comunidad. Participando en actividades de promoción y educación de estilos de vida saludables (en la familia, Instituciones educativas, municipios y comunidad).
- Garantizar el cumplimiento de los indicadores y metas sanitarias, proyectado a favor de la población en el marco del presupuesto por resultados (PpR), SIS, FED y otros convenios de salud.
- Organizar y participar campañas de Atención Médica, Atención Integral de Salud y Educación para la Salud en Establecimientos del ámbito de su jurisdicción.
- Consolidar, analizar y evaluar la información mensual, trimestral y anual de las actividades asistenciales, preventivas y promocionales, para su envío a los niveles que corresponde.
- Elaborar la historia clínica en la atención general a la Población, registrar y firmar las atenciones, evoluciones, procedimientos y otros documentos establecidos de acuerdo a las normas y guías de atención. De igual modo éstas deben estar registrados en el HIS y FUAS y otro registro de acuerdo a norma.
- Implementar y/o fortalecer la gestión de la calidad mediante la implementación de proyectos de mejora y auditoría de la calidad de registros.
- Garantizar el registro de datos en los sistemas de información de Salud (HIS, SIS, SIEN, Hechos vitales, SISMED, NOTi, SIP 2000, padrón nominado de niños y niñas, gestantes, recursos humanos y otros).
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

ITEM N° N - C

PERFIL DEL PUESTO PARA NUTRICIONISTA - CENTRO DE SALUD

REQUISITOS	DETALLE
Formación académica	Título Profesional Universitario de Nutrición, colegiado y habilitado. <b>Especialidad o Maestría:</b> En temas relacionados a su formación académica.
Conocimientos	<b>Conocimientos técnicos principales:</b> - Conocimientos técnicos y normativos en nutrición. <b>Curso y/o programas de especialización:</b> - <b>Cursos:</b> En temas relacionados al puesto. - <b>Diplomados:</b> En temas afines a su especialidad. <b>Conocimientos de ofimática e idiomas:</b> - <b>Ofimática:</b> Procesador de textos (básico), hojas de cálculo (básico), programa de presentaciones (básico). - <b>Idiomas:</b> Quechua básico deseable.
Experiencia	<b>Experiencia general:</b> (01) año de experiencia general en instituciones del sector público y/o privado. <b>Experiencia específica:</b> a) Experiencia en la función y/o materia: 01 año. b) Experiencia en el sector público: 01 año.
Habilidades y competencias	Atención, análisis, empatía, trabajo en equipo.
Requisitos adicionales	Haber realizado SERUMS indispensable.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

1. **Misión del puesto:**

Brindar atención en nutrición con calidad y calidez, aplicando el enfoque de interculturalidad en salud, basado en familia y comunidad, para contribuir a la reducción de la desnutrición crónica, anemia de menores de 5 años.

2. **Funciones del puesto:**

- Planificar, programar, coordinar, supervisar y brindar asistencia técnica, ejecutando todas las actividades de Nutrición y de salud pública.
- Ejercer sus funciones dentro del marco del Respeto del derecho de los pacientes y del consentimiento informado.
- Brindar atención de acuerdo a Paquete de Nutrición que se oferta en salud al Niño, Adolescente, Joven, Adulto, Adulto Mayor, Gestante y otros teniendo en cuenta el enfoque de atención integral en salud basado en familia y comunidad. Participando en actividades de promoción y educación de estilos de vida saludables (en la familia, Instituciones educativas, municipios y comunidad).
- Participar en la elaboración y el análisis situacional y determinación del perfil epidemiológico de la población.
- Elaborar la historia clínica en la atención nutricional al Niño, Adolescente, Joven, Adulto, Adulto Mayor, Gestante y otros, registrar y firmar las atenciones, evoluciones, procedimientos, fichas de control y otros documentos establecidos de acuerdo a las normas y guías de atención. De igual modo éstas deben estar registrados en el HIS y FUAS.
- Cumplir con la atención integral a grupos poblacionales vulnerables o de riesgo nutricional en el ámbito de su establecimiento según lo establecidos en el MAIS BFC cumpliendo con las normas de referencia y contrareferencia.
- Cumplir con la Evaluación y seguimiento estricto de personas y familias en riesgo nutricional (gestantes, púerperas, niños, Adolescente, Adulto, Adultos Mayores y otros) de acuerdo a la sectorización establecida y necesidad de pacientes del ámbito de su Jurisdicción, reportar la actividad como corresponda.
- Realizar la inspección de almacenes de alimentos, servicios de alimentación de programas sociales de alimentación. Realizar gestión con los Gobiernos Locales en el marco de la implementación del TDI.
- Garantizar el cumplimiento de los indicadores y metas sanitarias, proyectado a favor de la población en el marco del presupuesto por resultados (PpR), SIS, FED y otros convenios de salud.
- Consolidar, analizar y evaluar la información mensual, trimestral y anual de las actividades asistenciales, preventivas y promocionales, en alimentación y nutrición; tales como la suplementación de micronutrientes por etapas de vida, consejerías nutricionales, sesiones demostrativas, vigilancia comunitaria del estado nutricional.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

GOBIERNO REGIONAL HUANCABELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCABELICA

T.A.P. ~~EDUARDO~~ LAURENTE HUAMAN  
(U) UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL HUANCABELICA  
GRUPO BINGO  
UNIDAD OPERATIVA RED DE SALUD - HUACA  
JOSE SOLDANILLA RAMOS  
Lic. Enfermería  
C.E.R. 46790

GOBIERNO REGIONAL HUANCABELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCABELICA

M.C. Diener Vladimir ARANGO ROMERO  
UNIDAD DE AGENCIÓN INTEGRAL DE SALUD



ITEM N° 0 - A

PERFIL DEL PUESTO PARA OBSTETRA – AISPED

REQUISITOS	DETALLE
Formación académica	Título Profesional Universitario de Obstetra, colegiado y habilitado.  <b>Especialidad o Maestría:</b> En temas relacionados a su formación académica.
Conocimientos	<b>Conocimientos técnicos principales:</b> - Conocimientos técnicos y normativos del MINSA; Emergencias Obstétricas. <b>Curso y/o programas de especialización:</b> - <b>Cursos:</b> En temas de SALUD, Emergencias Obstétricas. - <b>Diplomados:</b> En temas afines a su especialidad. <b>Conocimientos de ofimática e idiomas:</b> - <b>Ofimática:</b> Procesador de textos (básico), hojas de cálculo (básico), programa de presentaciones (básico). - <b>Idiomas:</b> Quechua básico deseable.
Experiencia	<b>Experiencia general:</b> (01) año de experiencia general en instituciones del sector público y/o privado. <b>Experiencia específica:</b> a) Experiencia en la función y/o materia: 01 año. b) Experiencia en el sector público: 01 año.
Habilidades y competencias	Atención, análisis, empatía, trabajo en equipo.
Requisitos adicionales	Haber realizado SERUMS indispensable.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

1. **Misión del puesto:**

Brindar Atención Obstétrica Integral Basado en Familia y Comunidad a pacientes de establecimientos de Salud de Primer nivel de Atención de acuerdo a Guías y Prácticas Clínicas vigentes. Contribuir en la disminución de la morbi mortalidad materna-infantil y la desnutrición crónica infantil; en Comunidades Excluidas y Dispersas.

2. **Funciones del puesto:**

- Planificar, programar, coordinar y ejecutar todas las actividades de obstetricia en el ámbito de Intervención del Equipo AISPED.
- Brindar atención general a las mujeres en edad reproductiva, embarazo, parto, puerperio y menopausia; teniendo en cuenta el enfoque de atención integral en salud basado en familia y comunidad, Participando en actividades de promoción y educación de estilos de vida saludables (En la familia, Instituciones Educativas, Municipios y comunidad).
- Participar en actividades de promoción y educación de estilos de vida saludables, prevención de la salud y otros dirigidos a la familia y comunidad, así como personal del establecimiento de salud. Participar en la elaboración y el análisis situacional y determinación del perfil epidemiológico de la población.
- Realizar visitas familiares integrales a las personas y familias en riesgo (gestantes, puerperas, niños, u otros) de acuerdo a la sectorización establecida y reportar la actividad como corresponda en el marco del Atención Integrada basada en Familia y Comunidad en zonas de Intervención del AISPED.
- Elaborar la historia clínica en la atención general a las personas según etapas de vida, registrar y firmar las atenciones, evoluciones, procedimientos, fichas de control y otros documentos establecidos de acuerdo a las normas y guías de atención integral. De igual modo éstas deben estar registrados en el HIS y FUAS.
- Cumplir con la atención integral a grupos poblacionales vulnerables o de riesgo en el ámbito de su establecimiento según los establecidos en el MAIS BFC cumpliendo con las normas de referencia y contrareferencia.
- Consolidar, analizar y evaluar la información mensual, trimestral y anual de las actividades asistenciales, preventivas y promocionales, para su envío a los niveles que corresponde.



8. Garantizar el cumplimiento de los indicadores establecidos y metas sanitarias, proyectado a favor de la población en el marco del presupuesto por resultados (PpR), SIS, FED y otros convenios de salud.
9. Cumplir con las actividades de atención de las enfermedades no transmisibles, enfermedades metaxénicas, prevención y control de cáncer, materno neonatales, articuladas nutricionales, prevención y control de TBC - ITS-VIH/SIDA, Salud Mental según sea el caso y garantizar el cumplimiento de metas establecidas.
10. Implementar y/o fortalecer la gestión de la calidad mediante la implementación de proyectos de mejora, y auditorías de calidad de registro.
11. Garantizar el trabajo articulado con las autoridades e instituciones locales del ámbito de intervención AISPED.
12. Realizar actividades para el cumplimiento de los indicadores y metas sanitarias, proyectado a favor de la población Excluida y Dispersa en el marco del presupuesto por resultados (PpR), SIS y otros convenios de salud.
13. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
U.E. 408 RED DE SALUD HUANCAMELICA

T.A.P. *[Signature]*  
T.A.P. **LAURENTE HUAMAN**  
(a) UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL - HUANCAMELICA  
GRUPO DIRECTIVO - HVCA  
UNIDAD OPERATIVA RED DE SALUD - HVCA

*[Signature]*  
JOSE GOLDENILLA RAMOS  
L.H. Enfermería  
C.E.P. 4679D

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
U.E. 408 RED DE SALUD HUANCAMELICA

*[Signature]*  
M.C. **DAISY VILLALBA ARANGO ROMERO**  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD



ITEM N° 0 - C

PERFIL DEL PUESTO PARA OBSTETRA – CENTRO DE SALUD

REQUISITOS	DETALLE
Formación académica	Titulo Profesional Universitario de Obstetra, colegiado y habilitado.  <b>Especialidad o Maestría:</b> En temas relacionados a su formación académica.
Conocimientos	<b>Conocimientos técnicos principales:</b> - Conocimientos técnicos y normativos del MINSA; Emergencias Obstétricas. <b>Curso y/o programas de especialización:</b> - <b>Cursos:</b> En temas de SALUD, Emergencias Obstétricas. - <b>Diplomados:</b> En temas afines a su especialidad. <b>Conocimientos de ofimática e idiomas:</b> - <b>Ofimática:</b> Procesador de textos (básico), hojas de cálculo (básico), programa de presentaciones (básico). - <b>Idiomas:</b> Quechua básico deseable.
Experiencia	<b>Experiencia general:</b> (01) año de experiencia general en instituciones del sector público y/o privado. <b>Experiencia específica:</b> a) Experiencia en la función y/o materia: 01 año. b) Experiencia en el sector público: 01 año.
Habilidades y competencias	Atención, análisis, empatía, trabajo en equipo.
Requisitos adicionales	Haber realizado SERUMS indispensable.

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

1. **Misión del puesto:**

Brindar atención obstétrica de salud en el ámbito de su competencia a la mujer, familia y la comunidad en forma sistematizada y coordinada con los demás profesionales de la salud, para contribuir en la disminución de la morbi mortalidad materna-infantil y la desnutrición crónica infantil.

2. **Funciones del puesto:**

1. Planificar, programar, coordinar, supervisar todas las actividades de obstetricia a Nivel de su jurisdicción.
2. Ejercer sus funciones dentro del marco del respeto del derecho de los pacientes y del consentimiento informado.
3. Brindar atención general a las mujeres en edad reproductiva, embarazo, parto, puerperio y menopausia; teniendo en cuenta el enfoque de atención integral en salud basado en familia y comunidad.
4. Participar en actividades de promoción y educación de estilos de vida saludables, prevención de la salud y otros dirigidos a la familia y comunidad, así como personal del establecimiento de salud.
5. Consolidar, analizar y evaluar la información mensual, trimestral y anual de las actividades asistenciales, preventivas y promocionales, para su envío a los niveles que corresponde, mediante el análisis situacional y determinación del perfil epidemiológico de la población.
6. Elaborar la historia clínica en la atención general a las mujeres en edad reproductiva, registrar y firmar las atenciones, evoluciones, procedimientos, fichas de control obstétrico y otros documentos establecidos de acuerdo a las normas y guías de atención vigente.
7. Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación en el campo de la obstetricia, programados por los establecimientos debidamente autorizado.
8. Garantizar el registro de datos en los sistemas de información de Salud (HIS, SIS, SIEN, Hechos vitales, SISMED, NOTI, SIP 2000, padrón nominado de niños y niñas, gestantes, recursos humanos y otros).
9. Contribuir al cumplimiento de categorización y criterios de Acreditación de EESS.
10. Realizar actividades para el cumplimiento de los indicadores y metas sanitarias, proyectado a favor de la población en el marco del presupuesto por resultados (PpR), SIS y otros convenios de salud y participar en atenciones integrales en el ámbito de su jurisdicción, enfatizando las actividades extra murales.
11. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.



ITEM N° O - P

PERFIL DEL PUESTO PARA OBSTETRA – PUESTO DE SALUD

REQUISITOS	DETALLE
Formación académica	Titulo Profesional Universitario de Obstetra, colegiado y habilitado.  <b>Especialidad o Maestría:</b> En temas relacionados a su formación académica.
Conocimientos	<b>Conocimientos técnicos principales:</b> - Conocimientos técnicos y normativos del MINSA; Emergencias Obstétricas. <b>Curso y/o programas de especialización:</b> - <b>Cursos:</b> En temas de SALUD. - <b>Diplomados:</b> En temas afines a su especialidad. <b>Conocimientos de ofimática e idiomas:</b> - <b>Ofimática:</b> Procesador de textos (básico), hojas de cálculo (básico), programa de presentaciones (básico). - <b>Idiomas:</b> Quechua básico deseable.
Experiencia	<b>Experiencia general:</b> (01) año de experiencia general en instituciones del sector público y/o privado. <b>Experiencia específica:</b> a) Experiencia en la función y/o materia: 01 año. b) Experiencia en el sector público: 01 año.
Habilidades y competencias	Atención, análisis, empatía, trabajo en equipo.
Requisitos adicionales	Haber realizado SERUMS indispensable.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

1. **Misión del puesto:**

Brindar atención obstétrica de salud en el ámbito de su competencia a la mujer, familia y la comunidad en forma sistematizada y coordinada con los demás profesionales de la salud, para contribuir en la disminución de la morbi mortalidad materna-infantil y la desnutrición crónica infantil.

2. **Funciones del puesto:**

1. Planificar, programar, coordinar, supervisar todas las actividades de obstetricia a Nivel de su jurisdicción.
2. Ejercer sus funciones dentro del marco del respeto del derecho de los pacientes y del consentimiento informado.
3. Brindar atención general a las mujeres en edad reproductiva, embarazo, parto, puerperio y menopausia; teniendo en cuenta el enfoque de atención integral en salud basado en familia y comunidad.
4. Participar en actividades de promoción y educación de estilos de vida saludables, prevención de la salud y otros dirigidos a la familia y comunidad, así como personal del establecimiento de salud.
5. Realizar el análisis situacional y determinación del perfil epidemiológico de la población.
6. Elaborar la historia clínica en la atención general a las mujeres en edad reproductiva, registrar y firmar las atenciones, evoluciones, procedimientos, fichas de control obstétrico y otros documentos establecidos de acuerdo a las normas y guías de atención vigente.
7. Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación en el campo de la obstetricia, programados por los establecimientos debidamente autorizado.
8. Garantizar el registro de datos en los sistemas de información de Salud (HIS, SIS, SIEN, Hechos vitales, SISMED, NOTI, SIP 2000, padrón nominado de niños y niñas, gestantes, recursos humanos y otros).
9. Consolidar, analizar y evaluar la información mensual, trimestral y anual de las actividades asistenciales, preventivas y promocionales, para su envío a los niveles que corresponde.
10. Realizar actividades para el cumplimiento de los indicadores y metas sanitarias, proyectado a favor de la población en el marco del presupuesto por resultados (PpR), SIS y otros convenios de salud y participar en atenciones integrales en el ámbito de su jurisdicción.
11. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.



ITEM N° O - R

PERFIL DEL PUESTO PARA OBSTETRA – RED DE SALUD

REQUISITOS	DETALLE
Formación académica	Título Profesional Universitario de Obstetra, colegiado y habilitado.  Especialidad o Maestría: En temas relacionados a su formación académica.
Conocimientos	<b>Conocimientos técnicos principales:</b> - Conocimientos técnicos y normativos del MINSA; Emergencias Obstétricas. <b>Curso y/o programas de especialización:</b> - <b>Cursos:</b> En temas de SALUD. - <b>Diplomados:</b> En temas afines a su especialidad. <b>Conocimientos de ofimática e idiomas:</b> - <b>Ofimática:</b> Procesador de textos (básico), hojas de cálculo (básico), programa de presentaciones (básico). - <b>Idiomas:</b> Quechua básico deseable.
Experiencia	<b>Experiencia general:</b> (01) año de experiencia general en instituciones del sector público y/o privado. <b>Experiencia específica:</b> a) Experiencia en la función y/o materia: 01 año. b) Experiencia en el sector público: 01 año.
Habilidades y competencias	Atención, análisis, empatía, trabajo en equipo.
Requisitos adicionales	Haber realizado SERUMS indispensable.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

1. **Misión del puesto:**

Brindar atención obstétrica de salud en el ámbito de su competencia a la mujer, familia y la comunidad en forma sistematizada y coordinada con los demás profesionales de la salud, para contribuir en la disminución de la morbi mortalidad materna-infantil y la desnutrición crónica infantil.

2. **Funciones del puesto:**

1. Planificar, programar, coordinar, supervisar todas las actividades de obstetricia a Nivel de su jurisdicción.
2. Ejercer sus funciones dentro del marco del respeto del derecho de los pacientes y del consentimiento informado.
3. Brindar atención general a las mujeres en edad reproductiva, embarazo, parto, puerperio y menopausia; teniendo en cuenta el enfoque de atención integral en salud basado en familia y comunidad.
4. Participar en actividades de promoción y educación de estilos de vida saludables, prevención de la salud y otros dirigidos a la familia y comunidad, así como personal del establecimiento de salud.
5. Realizar el análisis situacional y determinación del perfil epidemiológico de la población.
6. Elaborar la historia clínica en la atención general a las mujeres en edad reproductiva, registrar y firmar las atenciones, evoluciones, procedimientos, fichas de control obstétrico y otros documentos establecidos de acuerdo a las normas y guías de atención vigente.
7. Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación en el campo de la obstetricia, programados por los establecimientos debidamente autorizado.
8. Garantizar el registro de datos en los sistemas de información de Salud (HIS, SIS, SIEN, Hechos vitales, SISMED, NOTI, SIP 2000, padrón nominado de niños y niñas, gestantes, recursos humanos y otros).
9. Consolidar, analizar y evaluar la información mensual, trimestral y anual de las actividades asistenciales, preventivas y promocionales, para su envío a los niveles que corresponde.
10. Realizar actividades para el cumplimiento de los indicadores y metas sanitarias, proyectado a favor de la población en el marco del presupuesto por resultados (PpR), SIS y otros convenios de salud y participar en atenciones integrales en el ámbito de su jurisdicción.
11. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.



TEM N° PS - C

PERFIL DEL PUESTO PARA PSICÓLOGO – CENTRO DE SALUD

REQUISITOS	DETALLE
Formación académica	Título Profesional Universitario de Psicólogo, colegiado y habilitado.  <b>Especialidad o Maestría:</b> En temas relacionados a su formación académica.
Conocimientos	<b>Conocimientos técnicos principales:</b> - Conocimientos técnicos en psicología. <b>Curso y/o programas de especialización:</b> - <b>Cursos:</b> En temas referentes al puesto. - <b>Diplomados:</b> En temas afines a su especialidad. <b>Conocimientos de ofimática e idiomas:</b> - <b>Ofimática:</b> Procesador de textos (básico), hojas de cálculo (básico), programa de presentaciones (básico). - <b>Idiomas:</b> Quechua básico deseable.
Experiencia	<b>Experiencia general:</b> (01) año de experiencia general en instituciones del sector público y/o privado. <b>Experiencia específica:</b> a) Experiencia en la función y/o materia: 01 año. b) Experiencia en el sector público: 01 año.
Habilidades y competencias	Atención, análisis, empatía, trabajo en equipo.
Requisitos adicionales	Haber realizado SERUMS indispensable.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

1. **Misión del puesto:**

Brindar atención psicológica clínica y social a los pacientes, mediante la evaluación e intervenciones individuales y grupales.

2. **Funciones del puesto:**

1. Efectuar procesos de Evaluación, intervención y seguimiento Psicológico a pacientes de manera individual o grupal.
2. Desarrollar programas de orientación sobre manejo de pacientes con problemas Psicológicos.
3. Elaborar informes y documentos relativos a la prestación del servicio, en la historia clínica y otros que sean requeridos.
4. Efectuar procesos de Evaluación, intervención y seguimiento Psicológico ambulatorio.
5. Participar en las visitas domiciliarias con la finalidad de informar, educar y atender a la población sobre salud mental.
6. Elaborar la historia clínica en la atención general al usuario, registrar y firmar las atenciones, evoluciones, procedimientos, fichas de control y otros documentos establecidos de acuerdo a las normas y guías de atención. De igual modo éstas deben estar registrados en el HIS y FUAS.
7. Brindar atención de acuerdo a Paquete que se oferta en salud al Recién Nacido, Niño, Adolescente, Joven, Adulto, Adulto Mayor y otros teniendo en cuenta el enfoque de atención integral en salud basado en familia y comunidad. Participando en actividades de promoción y educación de estilos de vida saludables (en la familia, Instituciones educativas, municipios y comunidad).
8. Desarrollar y aplicar cuestionario de aptitudes y habilidades, que permitan tener elementos suficientes para permitir un juicio diagnóstico.
9. Consolidar, analizar y evaluar la información mensual, trimestral y anual de las actividades asistenciales, preventivas y promocionales, para su envío a los niveles que corresponde.
10. Lograr el cumplimiento de los indicadores y metas sanitarias, proyectado a favor de la población en el marco del presupuesto por resultados (PpR).
11. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
U.E. 405 RED DE SALUD HUANCAMELICA

T.A.P. EDGAR LAURENTE HUAMAN  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
GRUPO ASISTENCIAL  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD - HVCA

JOSÉ COLDEVILLA RAMOS  
Lic. Enfermería  
R.E.N. 46750

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
U.E. 405 RED DE SALUD HUANCAMELICA

M.C. Dieber Vladimir ARANGO ROMERO  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD



ITEM N° TC - C

PERFIL DEL PUESTO PARA TÉCNICO EN COMPUTACIÓN – CENTRO DE SALUD

REQUISITOS	DETALLE
Formación académica	Título Técnico en Computación
Conocimientos	<p><b>Conocimientos técnicos principales:</b></p> <p>- Conocimientos técnicos en ofimática y computación.</p> <p><b>Curso y/o programas de especialización:</b></p> <p>- <b>Cursos:</b> En manejo de diferentes sistemas de información en salud (HIS, HISREPORT, SISFAC, NOTISP, SIEN, HVITAL, SEM, DEPARTAMENTOS INTERMEDIOS, PADRÓN NOMINAL DE NIÑOS).</p> <p><b>Conocimientos de ofimática e idiomas:</b></p> <p>- <b>Ofimática:</b> Procesador de textos (intermedio), hojas de cálculo (intermedio), programa de presentaciones (intermedio).</p> <p>- <b>Idiomas:</b> No aplica.</p>
Experiencia	<p><b>Experiencia general:</b></p> <p>(01) año de experiencia general en instituciones del sector público y/o privado.</p> <p><b>Experiencia específica:</b></p> <p>a) Experiencia en la función y/o materia: 01 año.</p> <p>b) Experiencia en el sector público: 01 año.</p>
Habilidades y competencias	Atención, análisis, trabajo en equipo.
Requisitos adicionales	No aplica.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

1. **Misión del puesto:**

Apoyar con el monitoreo, cumplimiento de indicadores y metas, así como el de coordinar con el equipo multidisciplinario, enfocándose a cumplir con los indicadores de resultado para el cumplimiento de las actividades de gestión.

2. **Funciones del puesto:**

- Mantener la base de datos actualizada para la toma de decisiones de los coordinadores de las estrategias del EE.SS. de su jurisdicción.
- Brindar soporte técnico en equipos informáticos. HARDWARE, SOFTWARE y Configuración e instalación de REDES LAN, en el ámbito de su jurisdicción.
- Procesar los sistemas de salud (HIS, SIS, HVITAL, SEM, NOTIS, SISFAC, PADRON NOMINAL DE NIÑOS, SIEN; así como también los sistemas de salud vía Web (CMV y VPH).
- Supervisar, monitorear y brindar asistencia técnica en el área asignada; a los EESS de su jurisdicción.
- Monitorizar y digitar al 100 % de hojas de atención (HIS) fugas (SIS) de la jurisdicción, en forma diaria del punto de digitación y en forma semanal del ámbito de su jurisdicción, realizando los envíos de información en las fechas establecidas.
- Coordinar con las diversas instancias de la RED DE SALUD, Microrred y Establecimientos de Salud liderando procesos para el cumplimiento de los indicadores de los programas presupuestales de Salud.
- Brindar asistencia técnica en manejo de SOFTWARE al personal asistencial de su jurisdicción.
- Consolidar y analizar la información mensual, trimestral y anual de las actividades en los sistemas de información, para su envío a los niveles que corresponde y para los diferentes coordinadores de su EE.SS.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

GOBIERNO REGIONAL HUANCAYELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAYELICA

T.A.P. **EDITH LAURENTE HUAMAN**  
(N) UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL HUANCAYELICA  
GRUPO EMPRESARIAL UNICA  
UNIDAD DE ATENCIÓN RED DE SALUD - HVCA.

**JOSE GILDEVILLA RAMOS**  
Lic. Enfermería  
C.E.P. 46730

GOBIERNO REGIONAL HUANCAYELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAYELICA

M.C. **Díner Virginia ARANGO ROMERO**  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD



ITEM N° TC - R

PERFIL DEL PUESTO PARA TÉCNICO EN COMPUTACIÓN – RED DE SALUD

REQUISITOS	DETALLE
Formación académica	Título Técnico en Computación
Conocimientos	<p><b>Conocimientos técnicos principales:</b></p> <p>- Conocimientos técnicos en manejo de base de datos.</p> <p><b>Curso y/o programas de especialización:</b></p> <p>- <b>Cursos:</b> En manejo de base de datos en SQL; en manejo de SIGA y SIAF, y temas del sector salud.</p> <p><b>Conocimientos de ofimática e idiomas:</b></p> <p>- <b>Ofimática:</b> Procesador de textos (intermedio), hojas de cálculo (intermedio), programa de presentaciones (intermedio).</p> <p>- <b>Idiomas:</b> No aplica.</p>
Experiencia	<p><b>Experiencia general:</b></p> <p>(01) año de experiencia general en instituciones del sector público y/o privado.</p> <p><b>Experiencia específica:</b></p> <p>a) Experiencia en la función y/o materia: 01 año.</p> <p>b) Experiencia en el sector público: 01 año.</p>
Habilidades y competencias	Atención, análisis, trabajo en equipo.
Requisitos adicionales	No aplica.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

1. **Misión del puesto:**  
Apoyar en los reportes de base de datos para mantener la información actualizada.
2. **Funciones del puesto:**
  1. Generar reportes nominales del aplicativo ARFSIS para seguimiento continuo.
  2. Promover las afiliaciones tempranas al SIS mediante la administración del PADRÓN NOMINAL.
  3. Brindar asistencia técnica en el 100% de los Puntos de Digitación del Seguro Integral de Salud – SIS.
  4. Analizar y validar datos del ARFSIS y SIASIS.
  5. Sistematizar y procesar la información de los Puntos de Digitación.
  6. Procesamiento y revisión de la información de acuerdo a las reglas de consistencia.
  7. Participar permanente en la elaboración de los documentos de gestión.
  8. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
U.E. 409 RED DE SALUD HUANCAMELICA

T.A.P. EDUARDO LAURENTE HUAMAN  
(e) UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
GRUPO DIRECTIVO  
UNIDAD OPERATIVA INTEGRAL DE SALUD - RVCA.  
DRA. SOLEDAD RAMOS  
Lic. Enfermería  
R.E.P. 46290

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
U.E. 409 RED DE SALUD HUANCAMELICA  
M.C. Diener Vladimir ARANGO ROMERO  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD



ITEM N° TE - A

PERFIL DEL PUESTO PARA TÉCNICO EN ENFERMERÍA – AISPED

REQUISITOS	DETALLE
Formación académica	Título Técnico en Enfermería
Conocimientos	<p><b>Conocimientos técnicos principales:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conocimientos técnicos en Bioseguridad, Emergencias Obstétricas y AYPEI.</li> </ul> <p><b>Curso y/o programas de especialización:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Cursos:</b> En Bioseguridad.</li> </ul> <p><b>Conocimientos de ofimática e idiomas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Ofimática:</b> Procesador de textos (básico), hojas de cálculo (básico), programa de presentaciones (básico).</li> <li>- <b>Idiomas:</b> Quechua básico deseable.</li> </ul>
Experiencia	<p><b>Experiencia general:</b></p> <p>01 año de experiencia general en instituciones del sector público y/o privado.</p> <p><b>Experiencia específica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Experiencia en la función y/o materia: 01 año</li> <li>b) Experiencia en el sector público: 01 año</li> </ul>
Habilidades y competencias	Atención, análisis, trabajo en equipo.
Requisitos adicionales	No aplica.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

1. **Misión del puesto:**

Realizar actividades técnicas y de apoyo en los procedimientos básicos en la asistencia y control de pacientes de acuerdo a indicaciones de los profesionales del equipo AISPED.

2. **Funciones del puesto:**

1. Cumplir con el seguimiento estricto de personas y familias en riesgo mediante visitas domiciliarias y extramurales (Recién Nacido, Niño, Adolescente, Joven, Adulto, Adulto Mayor y Gestante u otros) de acuerdo a la sectorización establecida y reportar la actividad como corresponda, bajo la supervisión de un profesional de la Salud.
2. Controlar el material e insumos médicos requeridos para la atención al paciente.
3. Recoger información y apoyar en las diversas actividades del establecimiento.
4. Garantizar el apoyo en la atención integral a grupos poblacionales vulnerables o de riesgo en el ámbito de su establecimiento según lo establecidos en el MAIS BFC cumpliendo con las normas de referencia y contrareferencia.
5. Participar en la atención del paciente en situaciones de urgencia y emergencia.
6. Aplicar técnicas y métodos vigentes en la atención directa de pacientes, bajo indicaciones y/o supervisión profesional.
7. Garantizar la esterilización de material e instrumental empleado en intervenciones y/o atenciones de emergencia.
8. Registrar, sistematizar, distribuir y archivar la documentación del equipo AISPED.
9. Realizar el registro de datos en los sistemas de información de salud, según la responsabilidad asignada.
10. Manejar adecuadamente los protocolos de bioseguridad, en toda acción que realice el equipo AISPED.
11. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

GOBIERNO REGIONAL HUANCAYELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAYELICA

T.A.P. BRUNA LAURENTE HUAYTAN  
EN UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL HUANCAYELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAYELICA

JOSÉ COLDEVILLA RAMOS  
Lic. Enfermería  
C.E.P. 46790

GOBIERNO REGIONAL HUANCAYELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAYELICA

M.C. Diener Vladimir ARANGO ROMERO  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

ITEM N° TE – C - 1

PERFIL DEL PUESTO PARA TÉCNICO EN ENFERMERÍA – CENTRO DE SALUD

REQUISITOS	DETALLE
Formación académica	Título Técnico en Enfermería
Conocimientos	<p><b>Conocimientos técnicos principales:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conocimientos técnicos en Bioseguridad, de emergencias obstétricas, Neonatales y AIEPI.</li> </ul> <p><b>Curso y/o programas de especialización:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Cursos:</b> En Bioseguridad.</li> </ul> <p><b>Conocimientos de ofimática e idiomas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Ofimática:</b> Procesador de textos (básico), hojas de cálculo (básico), programa de presentaciones (básico).</li> <li>- <b>Idiomas:</b> Quechua básico deseable.</li> </ul>
Experiencia	<p><b>Experiencia general:</b></p> <p>01 año de experiencia general en instituciones del sector público y/o privado.</p> <p><b>Experiencia específica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Experiencia en la función y/o materia: 01 año</li> <li>b) Experiencia en el sector público: 01 año</li> </ul>
Habilidades y competencias	Atención, análisis, trabajo en equipo.
Requisitos adicionales	Con Licencia de Conducir mínimo A – II (de preferencia).

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

1. **Misión del puesto:**

Realizar actividades técnicas y de apoyo en los procedimientos básicos en la asistencia y control de pacientes de acuerdo a indicaciones de los profesionales médicos y de enfermería.

2. **Funciones del puesto:**

1. Cumplir con el seguimiento estricto de personas y familias en riesgo mediante visitas domiciliarias (Recién Nacido, Niño, Adolescente, Joven, Adulto, Adulto Mayor, Gestante u otros) de acuerdo a la sectorización establecida y reportar la actividad como corresponda, bajo la supervisión de un profesional de la Salud.
2. Controlar el material e insumos médicos requeridos para la atención al paciente.
3. Recoger información y apoyar en las diversas actividades del establecimiento.
4. Garantizar el apoyo en la atención integral a grupos poblacionales vulnerables o de riesgo en el ámbito de su establecimiento según lo establecidos en el MAIS BFC cumpliendo con las normas de referencia y contrareferencia.
5. Participar en la atención del paciente en situaciones de urgencia y emergencia.
6. Aplicar técnicas y métodos vigentes en la atención directa de pacientes, bajo indicaciones y/o supervisión profesional.
7. Garantizar la esterilización de material e instrumental empleado en actividades intra murales u otras atenciones.
8. Registrar, sistematizar, distribuir y archivar la documentación del establecimiento.
9. Realizar el registro de datos en los sistemas de información de salud, según la responsabilidad asignada.
10. Manejar adecuadamente los protocolos de bioseguridad, en toda acción que realice en el EE.SS.
11. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAMELICA

TAP EDUARD LAURENTE HUASAN  
(S) UNIDAD DE BOCALUCAS HUANCAMELICA

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
UNIDAD OPERATIVA DE SALUD - RVCA.

JOSE SOLMEVILLA RAMOS  
Lic. Enfermería  
C.E.P. 46790

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAMELICA

M.C. Diener Vladimir ARANGO ROMERO  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

ITEM N° TE - C

PERFIL DEL PUESTO PARA TÉCNICO EN ENFERMERÍA – CENTRO DE SALUD

REQUISITOS	DETALLE
Formación académica	Título Técnico en Enfermería
Conocimientos	<p><b>Conocimientos técnicos principales:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conocimientos técnicos en Bioseguridad, de emergencias obstétricas, Neonatales y AIPEI.</li> </ul> <p><b>Curso y/o programas de especialización:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Cursos:</b> En Bioseguridad.</li> </ul> <p><b>Conocimientos de ofimática e idiomas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Ofimática:</b> Procesador de textos (básico), hojas de cálculo (básico), programa de presentaciones (básico).</li> <li>- <b>Idiomas:</b> Quechua básico deseable.</li> </ul>
Experiencia	<p><b>Experiencia general:</b></p> <p>01 año de experiencia general en instituciones del sector público y/o privado.</p> <p><b>Experiencia específica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Experiencia en la función y/o materia: 01 año</li> <li>b) Experiencia en el sector público: 01 año</li> </ul>
Habilidades y competencias	Atención, análisis, trabajo en equipo.
Requisitos adicionales	No aplica.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

1. **Misión del puesto:**

Realizar actividades técnicas y de apoyo en los procedimientos básicos en la asistencia y control de pacientes de acuerdo a indicaciones de los profesionales médicos y de enfermería.

2. **Funciones del puesto:**

1. Cumplir con el seguimiento estricto de personas y familias en riesgo mediante visitas domiciliarias (Recién Nacido, Niño, Adolescente, Joven, Adulto, Adulto Mayor, Gestante u otros) de acuerdo a la sectorización establecida y reportar la actividad como corresponda, bajo la supervisión de un profesional de la Salud.
2. Controlar el material e insumos médicos requeridos para la atención al paciente.
3. Recoger información y apoyar en las diversas actividades del establecimiento.
4. Garantizar el apoyo en la atención integral a grupos poblacionales vulnerables o de riesgo en el ámbito de su establecimiento según lo establecidos en el MAIS BFC cumpliendo con las normas de referencia y contrareferencia.
5. Participar en la atención del paciente en situaciones de urgencia y emergencia.
6. Aplicar técnicas y métodos vigentes en la atención directa de pacientes, bajo indicaciones y/o supervisión profesional.
7. Garantizar la esterilización de material e instrumental empleado en actividades intra murales u otras atenciones.
8. Registrar, sistematizar, distribuir y archivar la documentación del establecimiento.
9. Realizar el registro de datos en los sistemas de información de salud, según la responsabilidad asignada.
10. Manejar adecuadamente los protocolos de bioseguridad, en toda acción que realice en el EE.SS.
11. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAMELICA

T.A.P. **FRANCIS LAURENTE HUAMAN**  
(S) UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAMELICA

**JOSE GONZALEZ RAMOS**  
Lic. Enfermería  
C.E.P. 46790

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAMELICA

**M.C. Dr. Víctor ARANGO ROMERO**  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD





ITEM N° TE - P

PERFIL DEL PUESTO PARA TÉCNICO EN ENFERMERÍA – PUESTO DE SALUD

REQUISITOS	DETALLE
Formación académica	Título Técnico en Enfermería
Conocimientos	<p><b>Conocimientos técnicos principales:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conocimientos técnicos en Bioseguridad, y modelo de atención basado en familia y comunidad.</li> </ul> <p><b>Curso y/o programas de especialización:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Cursos:</b> En Bioseguridad.</li> </ul> <p><b>Conocimientos de ofimática e idiomas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Ofimática:</b> Procesador de textos (básico), hojas de cálculo (básico), programa de presentaciones (básico).</li> <li>- <b>Idiomas:</b> Quechua básico deseable.</li> </ul>
Experiencia	<p><b>Experiencia general:</b></p> <p>01 año de experiencia general en instituciones del sector público y/o privado.</p> <p><b>Experiencia específica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Experiencia en la función y/o materia: 01 año</li> <li>b) Experiencia en el sector público: 01 año</li> </ul>
Habilidades y competencias	Atención, análisis, trabajo en equipo.
Requisitos adicionales	No aplica.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

1. **Misión del puesto:**

Garantizar actividades preventivas promocionales en el marco del modelo de atención basado en familia y comunidad en la asistencia y control de pacientes de acuerdo a las necesidades de salud.

2. **Funciones del puesto:**

1. Cumplir con el seguimiento estricto de personas y familias en riesgo mediante visitas domiciliarias (Recién Nacido, Niño, Adolescente, Joven, Adulto, Adulto Mayor, Gestante u otros) de acuerdo a la sectorización establecida y reportar la actividad como corresponda, bajo la supervisión de un profesional de la Salud.
2. Controlar el material e insumos médicos requeridos para la atención al paciente.
3. Recoger información y apoyar en las diversas actividades del establecimiento.
4. Garantizar el apoyo en la atención integral a grupos poblacionales vulnerables o de riesgo en el ámbito de su establecimiento según lo establecidos en el MAIS BFC cumpliendo con las normas de referencia y contrareferencia.
5. Participar en la atención del paciente en situaciones de urgencia y emergencia.
6. Aplicar técnicas y métodos vigentes en la atención directa de pacientes, bajo indicaciones y/o supervisión profesional.
7. Garantizar la esterilización de material e instrumental empleado en actividades intra murales u otras atenciones.
8. Registrar, sistematizar, distribuir y archivar la documentación del establecimiento.
9. Realizar el registro de datos en los sistemas de información de salud, según la responsabilidad asignada.
10. Manejar adecuadamente los protocolos de bioseguridad, en toda acción que realice en el EE.SS.
11. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

GOBIERNO REGIONAL HUANCAYELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAYELICA

T.A.P. EDITH LAURENTE HUAMAN  
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL - HUANCAYELICA  
GRUP. DIR. HUACA  
UNIDAD OPERATIVA RED DE SALUD - HUACA  
JOSE COLDEVILLA RAMOS  
Lic. Enfermería  
M.E.P. 46790

GOBIERNO REGIONAL HUANCAYELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAYELICA

M.C. Diener Vladimir ABANGO ROMERO  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

ITEM N° TL - C

PERFIL DEL PUESTO PARA TÉCNICO EN LABORATORIO – CENTRO DE SALUD

REQUISITOS	DETALLE
Formación académica	Título Técnico en Laboratorio Clínico
Conocimientos	<p><b>Conocimientos técnicos principales:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conocimientos técnicos en laboratorio clínico.</li> </ul> <p><b>Curso y/o programas de especialización:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Cursos:</b> En laboratorio clínico.</li> </ul> <p><b>Conocimientos de ofimática e idiomas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Ofimática:</b> Procesador de textos (básico), hojas de cálculo (básico), programa de presentaciones (básico).</li> <li>- <b>Idiomas:</b> Quechua básico deseable.</li> </ul>
Experiencia	<p><b>Experiencia general:</b></p> <p>01 año de experiencia general en instituciones del sector público y/o privado.</p> <p><b>Experiencia específica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Experiencia en la función y/o materia: 01 año.</li> <li>b) Experiencia en el sector público: 01 año.</li> </ul>
Habilidades y competencias	Atención, análisis, trabajo en equipo.
Requisitos adicionales	No aplica.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

1. **Misión del puesto:**

Realizar procedimientos de exámenes y ensayos de laboratorio de menor complejidad, así como el apoyo técnico en el laboratorio, bajo supervisión profesional.

2. **Funciones del puesto:**

1. Realizar procesos, esterilización y desinfección de los materiales e insumos mediante métodos físicos y químicos.
2. Efectuar la recolección, envío y transporte de muestras al establecimiento de mayor complejidad, de acuerdo a la normatividad.
3. Efectuar el registro y distribución de resultados de los análisis clínicos y Apoyar en el monitoreo y el cumplimiento de los resultados.
4. Mantener el orden y las normas de bioseguridad en los laboratorios.
5. Contribuir para garantizar batería completo de las gestantes, púerperas, RN, TBC y otros según su competencia.
6. Garantizar mediante pruebas rápidas el tamizaje de VIH, RPR y Dosaje de hemoglobina a la población.
7. Contribuir para garantizar el descarte de parasitosis en el grupo étnico focalizado.
8. Formar parte del equipo de trabajo para el análisis bacteriológico y parasitológico de los sistemas de agua para consumo humano.
9. Realizar el procedimiento adecuado para la lectura de láminas de baciloscopia al 100% para el diagnóstico del SRI e impulsar en la búsqueda activa de SRI, SF y Leishmaniosis y enfermedades degenerativas.
10. Consolidar, analizar y evaluar la información mensual, trimestral y anual de las actividades asistenciales, preventivas y promocionales, para su envío a los niveles que corresponde.
11. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

GOBIERNO REGIONAL HUANCABELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCABELICA

T.A.P. EDIS, LAURENTE HUAMAN  
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL - HUANCABELICA  
GRUPO EMBAHUCA  
UNIDAD OPERATIVA RED DE SALUD - HVCA  
JOSÉ SOLTEVILLA RAMOS  
Lic. Enfermería  
D.C.P. 46788

GOBIERNO REGIONAL HUANCABELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCABELICA  
M.C. Diener Vladimir ARANGO ROMERO  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

ITEM N° TMA - R

PERFIL DEL PUESTO PARA TÉCNICO MECÁNICO AUTOMOTRIZ - RED DE SALUD

REQUISITOS	DETALLE
Formación académica	Técnico Titulado o Egresado en Mecánica Automotriz.
Conocimientos	<p><b>Conocimientos técnicos principales:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conocimientos técnicos en mecánica automotriz.</li> </ul> <p><b>Curso y/o programas de especialización:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Cursos:</b> En temas relacionados a la formación académica.</li> </ul> <p><b>Conocimientos de ofimática e idiomas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Ofimática:</b> Procesador de textos (básico), hojas de cálculo (básico), programa de presentaciones (básico).</li> <li>- <b>Idiomas:</b> No aplica.</li> </ul>
Experiencia	<p><b>Experiencia general:</b></p> <p>01 año de experiencia general en instituciones del sector público y/o privado.</p> <p><b>Experiencia específica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Experiencia en la función y/o materia: 01 año</li> <li>b) Experiencia en el sector público: No aplica.</li> </ul>
Habilidades y competencias	Atención, análisis, trabajo en equipo.
Requisitos adicionales	Licencia de Conducir mínimo categoría A - II

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

1. **Misión del puesto:**  
Realizar el mantenimiento y reparación de los vehículos livianos para su operatividad.
2. **Funciones del puesto:**
  1. Diagnosticar el estado situacional de vehículos de las unidades de transporte de la Red de Salud.
  2. Realizar trabajos de soldadura eléctrico, autógeno.
  3. Asistir en evaluación técnica de vehículos para su asignación.
  4. Realizar actividades de orden y limpieza del lugar de trabajo.
  5. Realizar los trabajos de mantenimiento de los vehículos livianos.
  6. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

GOBIERNO REGIONAL HUANCABELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCABELICA

T.A.P. Edwin LAURENTE HUAMAN  
(UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS)

GOBIERNO REGIONAL HUANCABELICA  
EMPRESA PÚBLICA  
UNIDAD OPERATIVA RED DE SALUD - HVCA.

JOSE SOLDEVILLA RAMOS  
Lic. Enfermería  
C.E.P. 46790

GOBIERNO REGIONAL HUANCABELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCABELICA

M.C. Diógenes Váldimir ARANGO ROMERO  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

ITEM N° TS - C

PERFIL DEL PUESTO PARA TRABAJADORES DE SERVICIO – CENTRO DE SALUD

REQUISITOS	DETALLE
Formación académica	Secundaria Completa.
Conocimientos	<p><b>Conocimientos técnicos principales:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conocimientos técnicos primeros auxilios, seguridad patrimonial.</li> </ul> <p><b>Curso y/o programas de especialización:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Cursos:</b> En temas relacionados al puesto.</li> </ul> <p><b>Conocimientos de ofimática e idiomas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Ofimática:</b> No aplica.</li> <li>- <b>Idiomas:</b> No aplica.</li> </ul>
Experiencia	<p><b>Experiencia general:</b></p> <p>(01) año de experiencia general en instituciones del sector público y/o privado.</p> <p><b>Experiencia específica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Experiencia en la función y/o materia: 01 año.</li> <li>b) Experiencia en el sector público: No aplica.</li> </ul>
Habilidades y competencias	Atención, trabajo en equipo.
Requisitos adicionales	No aplica.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

- Misión del puesto:**  
Garantizar el resguardo y limpieza de los diferentes ambientes del EE.SS.
- Funciones del puesto:**
  - Garantizar el mantenimiento y limpieza del EE.SS.
  - Realizar la Limpieza de los ambientes de acuerdo a las normas de bioseguridad.
  - Garantizar la Vigilancia y ronda nocturna de la institución.
  - La reiteración y reincidencia de incumplimiento de funciones será considerado como una infracción sujeta a evaluación.
  - Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

GOBIERNO REGIONAL HUANCAYELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAYELICA

T.A.P. ELIAS LAURENTE HUAMAN  
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL HUANCAYELICA  
GRUPO QUIRURGICO  
UNIDAD CENTRAL RED DE SALUD - MVCA

JOSÉ SOLBIVILLA RAMOS  
Lic. Enfermería  
C.E.R. 46790

GOBIERNO REGIONAL HUANCAYELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAYELICA

M.C. Diener Vladimir ARANGO ROMERO  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

ANEXO N° 01

CARTA DE PRESENTACIÓN Y DECLARACIÓN JURADA DE DATOS DEL POSTOR

Señores  
**COMITÉ DE EVALUACIÓN Y SELECCIÓN DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS N° 002-2019/RSHVCA/CES-CAS**

Presente. -

El suscrito, **DECLARO BAJO JURAMENTO** que la siguiente información corresponden a mis datos personales, los mismos que se sujetan a la verdad:

APELLIDO PATERNO:				
APELLIDO MATERNO:				
NOMBRES:				
DOMICILIO FISCAL		DIST:	PROV:	DEP:
FECHA DE NACIMIENTO:		(dd/mm/aaaa):		
N° DNI:				
N° RUC:				
TELEFONO FIJO:				
TELEFONO CELULAR:				

(Marque con una "X" la respuesta)

PERSONA CON DISCAPACIDAD	SI	NO
¿Usted es una persona con discapacidad, de conformidad con lo establecido con la Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad y cuenta con la acreditación correspondiente?		

(Marque con una "X" la respuesta)

PERSONAL LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS	SI	NO
¿Usted es una persona licenciada de las Fuerzas Armadas y cuenta con la certificación correspondiente?		

Huancavelica,

.....  
 Firma y nombre del postulante

Formulo la presente declaración en virtud del Principio de Presunción de veracidad previsto en los artículos IV NUMERAL 1,7 y 42° de la Ley del Procedimiento Administrativo General aprobada por la Ley N° 27444 sujetándome a las acciones legales y/o penales que correspondan de acuerdo a la legislación nacional vigente.

GOBIERNO REGIONAL HUANCABELICA  
 U.E. 406 RED DE SALUD HUANCABELICA

T.A.P. Efraim LAURENTE HUAMAN  
 (UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS)

GOBIERNO REGIONAL - HUANCABELICA  
 UNIDAD OPERATIVA RED DE SALUD - MVCA

.....  
 SOLDEVILLA RAMOS  
 Lic. Enfermería  
 C.E.N. 46290

GOBIERNO REGIONAL HUANCABELICA  
 U.E. 406 RED DE SALUD HUANCABELICA

.....  
 M.C. Dianer Vladimiro ARANGO ROMERO  
 UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD



**3. EXPERIENCIA LABORAL (OBJETO DE LA CONTRATACION):**

Nº	Entidad / Cargo desempeñado	Fecha de Inicio / Término de la prestación	PERIODO Meses y/o Años	Nº de FOLIO
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
...				
<b>Total:</b>				

**4. IDENTIFICACIÓN INSTITUCIONAL:**

Nº	Entidad	Tipo y numero de documento	Objeto del Reconocimiento y / o Felicitación	Nº de FOLIO
1				
2				
3				
4				
5				

Huancavelica,.....de.....2019

.....  
Firma y nombre del postulante

**NOTA 1:** Aquellas propuestas que no consignen los datos pedidos en el cuadro, no serán tomados en cuenta.

**NOTA 2:** En caso de comprobarse falsedad alguna a los datos consignados me someto a las sanciones contempladas en el Art. 427 del Código Penal, tipificado como delito contra la fe pública en general.

GOBIERNO REGIONAL HUANCABELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCABELICA  
T.A.P. EDUARDO LAURENTE HUAMAN  
(6) UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL HUANCABELICA  
GRD. GIRESA - HVCA  
UNIDAD OPERATIVA RED DE SALUD - HVCA  
JOSE BELDEVILLA RAMOS  
Lic. Enfermería  
#E.P. 46790

GOBIERNO REGIONAL HUANCABELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCABELICA  
M.C. Diener Vladimir ARANGO ROMERO  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

ANEXO N° 03

CARTA DE DECLARACIÓN JURADA DE CUMPLIMIENTO DE PRESTACIONES

Señores
COMITÉ DE EVALUACIÓN Y SELECCIÓN DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS N°
002-2019/RSHVCA/CES-CAS

Presente. -

De mi consideración:

El que suscribe... identificado con DNI
N°... con RUC N°... domiciliado
en...N°... que se
presenta como postulante de la Contratación Administrativa de Servicios N° 002-2019/RSHVCA/CES-CAS,
declaro bajo juramento:

- Que cumpliré con las prestaciones a mi cargo relacionadas al objeto de la contratación.

Huancavelica,.....de .....2019

Firma y nombre del postulante

GOBIERNO REGIONAL HUANCABELICA
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCABELICA

T.A.P. Edwin LAURENTE HUAMAN
(4) UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL HUANCABELICA
GEO. - PRESA - HVCA.
UNIDAD OPERATIVA RED DE SALUD - HVCA.

JOSÉ SOLDEVILLA RAMOS
Lic. Enfermería
C.E.P. 46790

GOBIERNO REGIONAL HUANCABELICA
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCABELICA

M.C. Diener YAGUAY ARANGO ROMERO
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD



ANEXO N° 04

CARTA DE DECLARACIÓN JURADA DE NO ESTAR INHABILITADO

Señores

COMITÉ DE EVALUACIÓN Y SELECCIÓN DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS N° 002-2019/RSHVCA/CES-CAS

Presente. -

De mi consideración:

El que suscribe ..... , identificado con DNI N° ..... con RUC N° ..... domiciliado en....., que se presenta como postulante de la Contratación Administrativa de Servicios N° 002-2019/RSHVCA/CES-CAS, declaro bajo juramento:

- Que, no tengo antecedentes penales, ni judiciales.
- Que no me encuentro inhabilitado administrativa o judicialmente para contratar con el Estado.
- Que no me encuentro impedido para ser postulante o contratista

Huancavelica,..... de.....2019

.....  
Firma y nombre del postulante

GOBIERNO REGIONAL HUANCVELICA  
U.E. 408 RED DE SALUD HUANCVELICA

T.A.P. Brian LAURENTE HUAMAN  
(U) UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL HUANCVELICA  
U.E. 408 RED DE SALUD HUANCVELICA  
UNIDAD OPERATIVA DE SALUD - HVCA

JOSE ROLDANILLA RAMOS  
M.C. Enfermería  
\* E.P. 46750

GOBIERNO REGIONAL HUANCVELICA  
U.E. 408 RED DE SALUD HUANCVELICA

M.C. Diether Vladimir ARANGO ROMERO  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

ANEXO N° 05

LEY N°26771 – DECLARACIÓN JURADA DE PARENTESCO

Señores

**COMITÉ DE EVALUACIÓN Y SELECCIÓN DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS N° 002-2019/RSHVCA/CES-CAS**

Presente.-

De mi consideración:

Declaro bajo juramento que no me une parentesco alguno de consanguinidad, afinidad o por razón de matrimonio o uniones de hecho, con los integrantes del Comité de Concurso de Contrato Administrativo de Servicios del año fiscal 2019, de la Red de Salud Huancavelica

Ratifico la veracidad de lo declarado, sometiéndome de no ser así a las correspondientes acciones administrativas y de ley.

Huancavelica, .....de.....2019

.....  
Firma y nombre del postulante

**EN CASO DE TENER PARIENTES**

Declaro bajo juramento que en el Comité de Concurso de Contrato Administrativo de Servicios del año fiscal 2019, de la Red de Salud Huancavelica presta servicios la(s) persona(s) cuyo(s) apellido(s) indico, a quien o quienes me une la relación o vínculo de afinidad (A) o consanguinidad (C), vínculo matrimonial (M) y unión de hecho (UH), señalados a continuación:

	Relación	Apellidos y nombres	Oficina donde presta servicios
1			
2			
3			

Huancavelica, .....de .....2019

.....  
Firma y nombre del postulante

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
U.E. 408 RED DE SALUD HUANCAMELICA

T.A.P. Efraim LAURENTE HUAMAN  
(e) UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
UNIDAD OPERATIVA DE SALUD - HVCA.

JOSE SOLDEVILLA RAMOS  
M.C. Enfermería  
C.E.P. 46790

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
U.E. 408 RED DE SALUD HUANCAMELICA

M.C. Diener Vladimir ARANGO ROMERO  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

ANEXO N° 06

CARTA DE DECLARACIÓN JURADA DE CONTAR CON BUENA SALUD FISICA Y MENTAL

Señores

COMITÉ DE EVALUACIÓN Y SELECCIÓN DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS N° 002-2019/RSHVCA/CES-CAS

Presente. -

De mi consideración:

El que suscribe ..... , identificado con DNI N° ..... , con RUC N° ..... , domiciliado en ..... , que se presenta como postulante de la Contratación Administrativa de Servicios N° 002-2019/RSHVCA/CES-CAS, declaro bajo juramento:

- Contar con buena salud física y mental

Huancavelica, ..... de ..... 2019

Firma y nombre del postulante

GOBIERNO REGIONAL HUANCVELICA U.E. 406 RED DE SALUD HUANCVELICA

T.A.P. Efraim LAURENTE HUAMAN (6) UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL HUANCVELICA GRD. BIENESTAR HUMANO UNIDAD OPERATIVA INTEGRAL DE SALUD - HVCA.

JOSE SOLDEVILLA RAMOS Lic. Enfermería S.E.P. 46750

GOBIERNO REGIONAL HUANCVELICA U.E. 406 RED DE SALUD HUANCVELICA

M.C. Diógenes Vladimir ARANGO ROMERO UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD



ANEXO N° 07

DECLARACION JURADA

Por el presente documento, yo..... de nacionalidad peruana, identificado(a) con Documento Nacional de Identidad N° ....., domiciliado en ....., en virtud de lo dispuesto en el artículo 8° de la ley N° 28970, Ley que crea el Registro de Deudores Alimentarios Morosos, y, en concordancia con el artículo 11° de su Reglamento, aprobado por el Decreto Supremo N° 002-2007-JUS, así como, en pleno ejercicio de mis derechos ciudadanos, **DECLARO BAJO JURAMENTO** que:

**ME ENCUENTRO REGISTRADO COMO DEUDOR ALIMENTARIO MOROSO**

SI

NO

La presente Declaración Jurada no podrá ser tachada de inválida e insuficiente para los fines a los cuales se contrae, asumiendo responsabilidad administrativa, civil y penal en el caso de resultar falso lo expresado, de acuerdo a la ley N° 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General, Código Civil y Penal vigentes, firmando la misma en señal de plena y total conformidad Huancavelica, .....de.....del 2019.

.....  
Firma

**Nota.** - Mediante el artículo 1° de la Ley 28970, se crea en el Órgano de Gobierno del Poder Judicial, el Registro de Deudores Alimentarios Morosos, donde serán inscritas de conformidad con el procedimiento establecido en el artículo 4° de la presente Ley aquellas personas que adeuden tres (03) cuotas, sucesivas o no de sus obligaciones alimentarias establecidas en sentencias consentidas o ejecutoriadas, o acuerdos conciliatorios con calidad de cosa juzgada. También serán inscritas aquellas personas que no cumplan con pagar pensiones devengadas durante el proceso judicial de alimentos si no las cancelan en un periodo de tres (03) meses desde que son exigibles.

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAMELICA  
T.A.P. Efraim LAURENTE HUAMAN  
(a) UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
GRUPO DIRECTIVO  
UNIDAD OPERATIVA DE SALUD - HVCA.  
JOSE SOLDEVILLA RAMOS  
Lic. Enfermería  
E.O. 45790

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
U.E. 406 RED DE SALUD HUANCAMELICA  
M.C. Diener VIGIL ARANGO ROMERO  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

ANEXO N° 08

CARTA DE DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER VÍNCULO LABORAL EN LAS OTRAS REDES DE SALUD DE LA REGIÓN DE HUANCABELICA

Señores

COMITÉ DE EVALUACIÓN Y SELECCIÓN DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS N° 002-2019/RSHVCA/CES-CAS – PRIMERA CONVOCATORIA

Presente. -

De mi consideración:

El que suscribe ..... identificado con DNI N° ..... con RUC N° ..... domiciliado en ..... que se presenta como postulante de la Contratación Administrativa de Servicios N° 002-2019/RSHVCA/CES-CAS, declaro bajo juramento:

- No tener vínculo laboral con las otras Redes de Salud que se encuentran en la Región Huancavelica.

Huancavelica,..... de.....2019

..... Firma y nombre del postulante

GOBIERNO REGIONAL HUANCABELICA U.E. 406 RED DE SALUD HUANCABELICA

T.A.P. Efraim LAURENTE HUAMAN (e) UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL HUANCABELICA GRUPO VIRESA S.A. UNIDAD OPERATIVA RED DE SALUD - HVCA

JOSÉ COLDEVILLA RAMOS Lic. Enfermería N.E.P. 46799

GOBIERNO REGIONAL HUANCABELICA U.E. 406 RED DE SALUD HUANCABELICA

M.C. Diner Vladimir ARANGO ROMERO UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD